

अनुसूची-१२
(नियम ४९ को उपनियम (२) सँग सम्बन्धित)

चुनौतीपूर्ण वा विशेष जिम्मेवारी वापत प्रदान गरिने अङ्कको मूल्याङ्कन फाराम
खण्ड-क
राजपत्राङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीको लागि

१. नाम थर:- २. पद: ३. आई.डि.नं.:
४. विशिष्टिकृत कार्य क्षेत्र: ५. दरवन्दी:
६. कार्यरत कार्यालय:
७. कार्यरत अवधि:मितिदेखिसम्म ।
८. सिफारिसकर्ताले बुँदागत रूपमा संक्षेपमा उल्लेख गर्नु पर्ने विषयहरू:

(१) पदको जिम्मेवारी अनुसार कार्य सम्पादन गर्न सक्ने स्तर:-

(क)

(ख)

(२) आफु कार्यरत ईकाई वा सङ्गठनको छवि उच्च राख्न प्रदर्शन गरेको सिर्जनशील एवं लगनशिलताको स्तर:-

(क)

(ख)

(३) दिइएको कार्य/जिम्मेवारी सम्पादन गर्ने क्रममा प्रदर्शन गरेको स्तर:-

(क)

(ख)

(४) आवश्यकता अनुसार आई परेका चुनौती वा विशेष जिम्मेवारी निर्वाह गर्न सक्ने स्तर :-

(क)

(ख)

(५) स्थिती अनुसार काम गर्ने क्षमता र निर्णायक शक्तिको स्तर:-

(क)

(ख)

सिफारिस गर्ने अधिकृत

नामथर :

दर्जा :

दस्तखत :

कार्यालय :

मिति :

७. मूल्याङ्कनकर्ताको मूल्याङ्कन:-

निर्वाह गरेको चुनौती वा विशेष जिम्मेवारीको क्षेत्रको महलमा अङ्क प्रदान गर्दा सम्बन्धित कर्मचारीको कार्य क्षेत्र, सिफारिसकर्ताको सिफारिस र कार्य सम्पादन स्तर समेतलाई मध्येनजर गर्दै देहायमा उल्लेख भए बमोजिम न्यूनतम १, २ वा अधिकतम ३ अङ्कका दरले प्रदान गर्न सकिनेछ ।

| क्र.सं. | निर्वाह गरेको चुनौति वा विशेष जिम्मेवारी क्षेत्र | मूल्याङ्कन | कैफियत |
|---------|---|------------|--------|
| १ | जोखिम/कार्य गम्भिरताको स्तर | | |
| २ | श्रृजनशिलता र कार्य परिमाणको स्तर | | |
| ३ | कार्य सम्पादनमा विशेषज्ञताको स्तर | | |
| ४ | प्राप्त उपलब्धिको स्तर (समन्वय, सङ्गठनको छवि, सेवा प्रवाह र जनसम्पर्क आदिको आधारमा) | | |
| जम्मा | | | |

(२) खण्ड (१) मा उल्लिखित क्षेत्र वापत प्राप्त कूल प्रासाङ्कको आधारमा देहाय बमोजिम एकमुष्ट अङ्क प्रदान गरिनेछ

:-

- (क) ४ देखि ६ अङ्क आएमा सामान्य/चुनौतीपूर्ण जिम्मेवारी वापतको अङ्क
- (ख) ७ देखि ९ आएमा मध्यमस्तरको चुनौतीपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क
- (ग) १० देखि १२ आएमा अति चुनौतीपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क

(३) मूल्याङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीले प्राप्त गरेको अङ्क:

मूल्याङ्कनकर्ताको नामथर :-

दर्जा :-

दस्तखत :

कार्यालय :-

मिति :- २०७ / / गते।

राजपत्र अनङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीको लागि

१. नाम थर:- २. पद:- ३. आई.डि.नं.:-
 ४. विशिष्टकृत कार्य क्षेत्र ५. दरवन्दी:-
 ६. कार्यरत कार्यालय:-
 ७. कार्यरत अवधि:- मिति.....देखि.....सम्म
 ८. सिफारिसकर्ताको सिफारिस: कुनै एकमा चिन्ह (✓□) लगाउनु पर्ने ।

(१) आफ्नो पदको जिम्मेवारी अनुसार कार्य सम्पादन गर्न सक्ने स्तर :

| | | | | | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|
| उत्कृष्ट | | सामान्य | | अपेक्षाकृत रूपमा न्यून | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|

(२) आफु कार्यरत ईकाई वा सङ्गठनको छवि उच्च राख्न प्रदर्शन गरेको सिर्जनशील एवं लगनशिलताको स्तर :

| | | | | | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|
| उत्कृष्ट | | सामान्य | | अपेक्षाकृत रूपमा न्यून | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|

(३) दिइएको कार्य/जिम्मेवारी सम्पादन गर्ने क्रममा प्रदर्शन गरेको स्तर :

| | | | | | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|
| उत्कृष्ट | | सामान्य | | अपेक्षाकृत रूपमा न्यून | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|

(४) आवश्यकता अनुसार आई परेका चुनौती: जोखिम वा विशेष जिम्मेवारी निर्वाह गर्न सक्ने स्तर:

| | | | | | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|
| उत्कृष्ट | | सामान्य | | अपेक्षाकृत रूपमा न्यून | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|

(५) स्थिती अनुसार काम गर्ने क्षमता र निर्णायक शक्तिको स्तर:

| | | | | | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|
| उत्कृष्ट | | सामान्य | | अपेक्षाकृत रूपमा न्यून | |
|----------|--|---------|--|------------------------|--|

सिफारिस गर्ने अधिकृत

नामथर :-

दर्जा :-

दस्तखत :

कार्यालय :-

मिति :-

७. मूल्याङ्कनकर्ताको मूल्याङ्कन :-

(१) निर्वाह गरेको चुनौती वा विशेष जिम्मेवारीको क्षेत्रको महलमा अङ्क प्रदान गर्दा सम्बन्धित कर्मचारीको कार्य क्षेत्र, सिफारिसकर्ताको सिफारिस र कार्य सम्पादन स्तर समेतलाई मध्येनजर गर्दै देहायमा उल्लेख भए बमोजिम न्यूनतम १, २ वा अधिकतम ३ अङ्कका दरले प्रदान गर्न सकिनेछ ।

| क्र.सं. | निर्वाह गरेको चुनौती वा विशेष जिम्मेवारी क्षेत्र | मूल्याङ्कन | कैफियत |
|---------|--|------------|--------|
| १ | जोखिम कार्य/गम्भिरताको स्तर | | |
| २ | श्रृजनशिलता र कार्य परिमाणको स्तर | | |
| ३ | कार्य सम्पादनमा विशेषज्ञताको स्तर | | |
| ४ | प्राप्त उपलब्धिको स्तर (समन्वय, संगठनको छवि, सेवा प्रवाह र जनसम्पर्क आदिको आधारमा) | | |
| जम्मा | | | |

(२) खण्ड (१) मा उल्लेखित क्षेत्र वापत प्राप्त कूल प्राप्ताङ्कको आधारमा देहाय बमोजिम एकमुष्ट अङ्क प्रदान गरिनेछ ।

(क) चार देखि छ अङ्क आएमा सामान्य चुनौतिपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क ।

(ख) सात देखि नौ अङ्क आएमा मध्यम स्तरको चुनौतिपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क ।

(ग) दश देखि बाह्र अङ्क आएमा अतिचुनौतिपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क ।

(३) मूल्याङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीले प्राप्त गरेको अङ्क:-

मूल्याङ्कनकर्ताको नामथर :-

दर्जा :-

दस्तखत :-

कार्यालय :-

मिति :-