

लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) (पाँचौं संशोधन) निर्देशिका, २०७०

लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनिय भएकोले, लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ५४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी लोक सेवा आयोगले यो निर्देशिका बनाएको छ ।

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ** : (१) यो निर्देशिकाको नाम “लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन)(पाँचौं संशोधन) निर्देशिका, २०७०” रहेको छ ।
(२) यो निर्देशिका तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।
२. **लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ को दफा ११ मा संशोधन** : लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ (यस पछि मूल निर्देशिका भनिएको) को दफा ११ को,-
 - (१) उपदफा (२) को शुरुमा “जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा,” भन्ने शब्दहरू थपिएका छन् ।
 - (२) उपदफा (५) मा रहेको “श्रेणीको” भन्ने शब्द पछि “वा अधिकृत एघारौं तथा नवौं तहको” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
३. **मूल निर्देशिकाको दफा १२ मा संशोधन** : मूल निर्देशिकाको दफा १२ को उपदफा (२) मा रहेका “कार्यक्षमताको आधारमा हुने” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा तथा जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने” भन्ने शब्दहरू राखी “अनुसूची-५” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “अनुसूची-५ र अनुसूची-५क. भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
४. **मूल निर्देशिकाको दफा १३ मा संशोधन** : मूल निर्देशिकाको दफा १३ को उपदफा (२) मा रहेको “श्रेणीको” भन्ने शब्द पछि “वा अधिकृत एघारौं तथा नवौं तहको” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
५. **मूल निर्देशिकाको दफा १६ मा संशोधन** : मूल निर्देशिकाको दफा १६ को उपदफा (४) मा रहेको “कार्यक्षमताको आधारमा हुने बहुवा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा, कार्यक्षमताका आधारमा हुने बहुवा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
६. **मूल निर्देशिकाको दफा १७ मा संशोधन** : मूल निर्देशिकाको दफा १७ को उपदफा (८) मा रहेको “त्यस्ता दक्षलाई दक्षको सूचीबाट हटाउने” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “आयोगको निर्णयानुसार त्यस्ता दक्षलाई दक्षको सूचीबाट हटाउनु पर्नेछ” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
७. **मूल निर्देशिकामा दफा ३२ख. थप** : मूल निर्देशिकाको दफा ३२क. पछि देहायको दफा ३२ख. थपिएको छ :-

“३२ख. **सुपरिवेक्षकको काम, कर्तव्य र अधिकार** : लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने सम्बन्धमा सुपरिवेक्षकको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

 - (क) सुपरिवेक्षण गर्नु पर्ने परीक्षा केन्द्रमा खटिएका जनशक्तिको उपस्थितिको अनुगमन गर्ने,
 - (ख) सम्बन्धित परीक्षा केन्द्रको सुरक्षा प्रवन्धको अनुगमन गर्ने,
 - (ग) सम्बन्धित केन्द्रमा कुनै समस्या आइ परेमा तत्काल समाधानको लागि केन्द्राध्यक्षलाई आवश्यक सुझाव तथा निर्देशन दिने,
 - (घ) सम्बन्धित केन्द्रको अनुगमन गरी परीक्षा संचालन गर्ने कार्यालय वा शाखामा प्रतिवेदन पेश गर्ने ।”

८. मूल निर्देशिकाको दफा ३४ मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ३४ को,-

(१) खण्ड (ढ) पछि देहायको खण्ड (ढ१.) राखिएको छ :

“(ढ१.) खण्ड (ढ) बमोजिम परीक्षामा सम्मिलित गराएकोमा सो को कारण उल्लेख गरी सोही दिन परीक्षा सञ्चालन गर्ने शाखा वा कार्यालयलाई लिखित रूपमा जानकारी गराउने,”

(२) खण्ड (थ) पछि देहायको खण्ड (थ१.) थपिएको छ :

“(थ१.) परीक्षामा खटिने सम्पूर्ण कर्मचारीको प्रत्येक दिनको हाजिरी गराई निजहरूको परिचय खुल्ने प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि लिई अनुसूची-१८क. बमोजिमको विवरण समेत भरी परीक्षा संचालन गर्ने कार्यालय वा शाखामा बुझाउने,”

९. मूल निर्देशिकाको दफा ४५ मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ४५ को खण्ड (ज) मा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश थपिएको छ :

“तर प्रयोगात्मक परीक्षा हुने पदको हकमा त्यस्तो विवरण पठाउनु पर्ने छैन ।”

१०. मूल निर्देशिकाको दफा ४८ मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ४८ को,-

(१) दफा शिर्षकमा रहेको “प्रयोगात्मक परीक्षा” भन्ने शब्दहरू पछि “तथा कम्प्युटर सीप परीक्षण” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(२) उपदफा (६) पछि देहायको उपदफा (६क.) राखिएको छ :-

“(६क.) प्रयोगात्मक परीक्षा वा कम्प्युटर सीप परीक्षण हुने पदको लिखित परीक्षाको प्रकाशित नतिजामा समावेश भएको कुनै उम्मेदवारले मनासिव कारण जनाई प्रयोगात्मक परीक्षा वा कम्प्युटर सीप परीक्षणको लागि तोकिएको मितिभन्दा अगाडि नै त्यस्तो परीक्षामा सहभागी हुन कारण सहित निवेदन दिएमा र निवेदनको व्यहोरा मनासिव देखिएमा तथा सो बखत सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूह र पदको प्रयोगात्मक परीक्षा वा कम्प्युटर सीप परीक्षणको कार्यक्रम चलिरहेको भएमा सोही परीक्षामा सहभागी गराउन सकिनेछ ।”

११. मूल निर्देशिकाको दफा ४९क. मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ४९क. को सट्टा देहायको दफा ४९क. राखिएको छ :

“४९क. प्राथमिकताक्रम भराउने : राजपत्र अनंकित वा सहायक तहको पदको लागि र एकिकृत परीक्षा प्रणाली लागू भएको पदको लागि अन्तर्वार्ता हुनु अघि नियम ३० को उपनियम (१) बमोजिम उम्मेदवारबाट पेश भएको प्रमाणित कागजातको सक्कल प्रति भिडाउने र प्रवेश पत्र जाँच गरी हाजिर गराउँदाका समयमा सेवा/समूह/उपसमूहको अनुसूची-२८क. मा उल्लेख भए बमोजिमको प्राथमिकताक्रमको फाराम उम्मेदवारबाट अनिवार्य रूपमा भराउनु पर्नेछ ।

तर,

(१) एकिकृत परीक्षा प्रणाली लागू भएको राजपत्रांकित पदको हकमा सेवा, समूहको प्राथमिकताक्रम मात्र भराउनु पर्नेछ ।

(२) सम्बन्धित सेवा समूह वा उपसमूहको लागि मात्र भएको राजपत्र अनंकित वा सहायक तहको पदको हकमा कार्यालयको प्राथमिकताक्रम मात्र भराउनु पर्नेछ ।”

१२. मूल निर्देशिकाको दफा ५४ मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ५४ को उपदफा (४क.) पछि देहायको उपदफा (४ख.) राखिएको छ :

“(४ख.) एकिकृत र संयुक्त परीक्षा हुने पदमा एक भन्दा बढी शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र पेश गर्ने उम्मेदवारको हकमा सबै भन्दा बढी सेवा, समूह वा उपसमूहको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार कायम हुने शैक्षिक उपाधीको श्रेणीको अंक गणना गरिनेछ ।”

१३. मूल निर्देशिकामा दफा ५६ख. थप : मूल निर्देशिकाको दफा ५६क. पछि देहायको दफा ५६ख. थपिएको छ :-

“५६ख. वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची सम्बन्धमा : (१) नियमावलीको नियम ३४ बमोजिम वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस गर्दा वैकल्पिक उम्मेदवारको योग्यताक्रम सूचीको आधारमा क्रमशः सिफारिस गरिनेछ ।

(२) एकिकृत र संयुक्त परीक्षा हुने पदको हकमा वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची प्रकाशन गर्दा सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको आधारमा सम्भाव्य उम्मेदवार भएको सेवा, समूह वा उपसमूह खुलाई प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(३) एकिकृत र संयुक्त परीक्षा हुने पदको हकमा उपदफा (१) बमोजिम वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस गर्दा उपदफा (२) बमोजिम सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार कायम भएको आधारमा वैकल्पिक उम्मेदवारको योग्यताक्रमको सूची अनुसार क्रमशः सिफारिस गरिनेछ ।”

१४. मूल निर्देशिकाको दफा ६२ मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ६२ को उपदफा (१) मा रहेको “कार्यक्षमताको आधारमा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा भएको बहुवा, कार्यक्षमताको आधारमा भएको” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

१५. मूल निर्देशिकाको दफा ७० मा संशोधन : मूल निर्देशिकाको दफा ७० को उपदफा (३) भिकिएको छ ।

१६. मूल निर्देशिकामा दफा ७०क. थप : मूल निर्देशिकाको दफा ७० पछि देहायको दफा ७०क. थपिएको छ :

“७०क. अस्थायी नियुक्तिको विषयमा परामर्श सम्बन्धी व्यवस्था : निजामती पदमा अस्थायी नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा आयोगको परामर्श माग गर्दा सम्बन्धित मन्त्रालय वा सचिवालय वा निकायको निर्णय संलग्न गरी आयोगमा पठाउनु पर्नेछ ।”

१७. मूल निर्देशिकाको अनुसूचीमा संशोधन : मूल निर्देशिकाको,-

(१) अनुसूची-४ को,

(क) तेस्रो पृष्ठको क्रमसंख्या २ को ड अन्तर्गतको २. पछि देहायको ३. थपिएको छ :

“३. अन्य”

(ख) तेस्रो पृष्ठको क्रमसंख्या २ को ज अन्तर्गतको “४.अन्य भए” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “५.अन्य भए” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(२) अनुसूची-४क. को तेस्रो पृष्ठको क्रमसंख्या २ को ड अन्तर्गतको २. पछि, देहायको ३. थपिएको छ :

“३. अन्य”

(३) अनुसूची-१९ को क्रमसंख्या ८ पछि, देहायको क्रमसंख्या ८क. थपिएको छ :

“८क. परीक्षणकर्ताले लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०६९ बमोजिमका आचरण पालना गर्नु पर्नेछ ।”

(४) अनुसूची-१,२,३,५,८ र २१ को सट्टा यसैसाथ संलग्न अनुसूची-१,२,३,५,८ र २१ राखिएका छन् ।

१८. मूल निर्देशिकामा अनुसूची-५क. र अनुसूची-१८क. थप : मूल निर्देशिकामा यसैसाथ संलग्न अनुसूची-५क. र अनुसूची-१८क. थपिएका छन् ।

अनुसूची-१
(दफा ७ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित)
वार्षिक कार्यतालिका

पदपूर्ति कार्यतालिका (राजपत्रांकित तथा राजपत्र अनंकित श्रेणीका पदहरुको)

सि.नं	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र.द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने बढुवाको समायोजन				
२.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरु एवं स्वास्थ्य सेवाको एघारौं र नवौं तह	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
३.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरु र स्वास्थ्य सेवाका सातौं र आठौं तहका पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
४.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र.द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
५.	विभिन्न सेवाका रा.प.अनंकित प्रथम श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
६.	विभिन्न सेवाका रा.प.अनंकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक पदहरु र स्वास्थ्य सेवाको पाँचौं तहका पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
७.	विभिन्न सेवाका रा.प.अनंकित द्वितीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
८.	विभिन्न सेवाका रा.प.अनंकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरु र स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका पदहरु	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र. द्वारा बढुवा				
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा				
		का.स.तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजन				
९.	टाईपिस्ट	खुला प्रतियोगिता र आ.प्र.द्वारा बढुवा				

टिप्पण्यः- १. कार्य तालिका लागू हुने मिति:-
२. माथि कार्य तालिकामा नपरेका अन्य विषयलाई क्रमशः उल्लेख गर्ने ।

अनुसूची -२

(दफा ८ को उपदफा (३) संग सम्बन्धित)
पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सम्बन्धी सूत्र(फर्मूला)

१. निजामती सेवा ऐन, २०४९ अन्तर्गतका पदहरु :

१.१ राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनको आधारमा सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने सम्भाव्य उम्मेदवारहरु मध्येबाट ८०%	कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसतमा ९५ प्रतिशत वा सो भन्दा बढी अंक प्राप्त गरेका र रा.प. प्रथम श्रेणी वा सो सरहका पदमा सबैभन्दा बढी सेवा अवधि भएका सम्भाव्य उम्मेदवारहरुबाट २०%
जम्मा माग पद संख्या X ८० १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनको आधारमा सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने सम्भाव्य उम्मेदवारहरु र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसतमा ९५ प्रतिशत वा सो भन्दा बढी अंक प्राप्त गरेका र रा.प. प्रथम श्रेणी वा सो सरहका पदमा सबैभन्दा बढी सेवा अवधि भएका सम्भाव्य उम्मेदवारहरुमध्ये जुनमा बढी हुन्छ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ ।

जम्मा माग पद संख्या	कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनको आधारमा सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने सम्भाव्य उम्मेदवारहरु मध्येबाट ८०%	कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसतमा ९५ प्रतिशत वा सो भन्दा बढी अंक प्राप्त गरेका र रा.प. प्रथम श्रेणी वा सो सरहका पदमा सबैभन्दा बढी सेवा अवधि भएका सम्भाव्य उम्मेदवारहरुबाट २०%		
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*८०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$	
२	$\frac{२*८०}{१००} = १.६०$	२	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$	
३	$\frac{३*८०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१
४	$\frac{४*८०}{१००} = ३.२०$	३	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५*८०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र छैठौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

१.२ राजपत्राङ्कित प्रथम र द्वितीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
---	--	--	---

जम्मा माग पद संख्या * ३५ १००	जम्मा माग पद संख्या * ३५ १००	जम्मा माग पद संख्या * २० १००	जम्मा माग पद संख्या * १० १००
---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवा, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगिता मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बहुवा, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*३५}{१००} = ०.३५$	१	$\frac{१*३५}{१००} = ०.३५$	१	$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$	१	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	
२	$\frac{२*३५}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{२*३५}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	
३	$\frac{३*३५}{१००} = १.०५$	१	$\frac{३*३५}{१००} = १.०५$	१	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	
४	$\frac{४*३५}{१००} = १.४०$	२	$\frac{४*३५}{१००} = १.४०$	१	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	
५	$\frac{५*३५}{१००} = १.७५$	२	$\frac{५*३५}{१००} = १.७५$	२	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	
६	$\frac{६*३५}{१००} = २.१०$	२	$\frac{६*३५}{१००} = २.१०$	२	$\frac{६*२०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	१
७	$\frac{७*३५}{१००} = २.४५$	३	$\frac{७*३५}{१००} = २.४५$	२	$\frac{७*२०}{१००} = १.४०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१
८	$\frac{८*३५}{१००} = २.८०$	३	$\frac{८*३५}{१००} = २.८०$	३	$\frac{८*२०}{१००} = १.६०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१
९	$\frac{९*३५}{१००} = ३.१५$	३	$\frac{९*३५}{१००} = ३.१५$	३	$\frac{९*२०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१
१०	$\frac{१०*३५}{१००} = ३.५०$	४	$\frac{१०*३५}{१००} = ३.५०$	३	$\frac{१०*२०}{१००} = २.००$	२	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१
११	$\frac{११*३५}{१००} = ३.८५$	४	$\frac{११*३५}{१००} = ३.८५$	४	$\frac{११*२०}{१००} = २.२०$	२	$\frac{११*१०}{१००} = १.१०$	१
१२	$\frac{१२*३५}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{१२*३५}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{१२*२०}{१००} = २.४०$	३	$\frac{१२*१०}{१००} = १.२०$	१
१३	$\frac{१३*३५}{१००} = ४.५५$	५	$\frac{१३*३५}{१००} = ४.५५$	४	$\frac{१३*२०}{१००} = २.६०$	३	$\frac{१३*१०}{१००} = १.३०$	१
१४	$\frac{१४*३५}{१००} = ४.९०$	५	$\frac{१४*३५}{१००} = ४.९०$	५	$\frac{१४*२०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{१४*१०}{१००} = १.४०$	१

१५	$\frac{१५*३५}{१००} = ५.२५$	५	$\frac{१५*३५}{१००} = ५.२५$	५	$\frac{१५*२०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{१५*१०}{१००} = १.५०$	२
१६	$\frac{१६*३५}{१००} = ५.६०$	६	$\frac{१६*३५}{१००} = ५.६०$	५	$\frac{१६*२०}{१००} = ३.२०$	३	$\frac{१६*१०}{१००} = १.६०$	२
१७	$\frac{१७*३५}{१००} = ५.९५$	६	$\frac{१७*३५}{१००} = ५.९५$	६	$\frac{१७*२०}{१००} = ३.४०$	३	$\frac{१७*१०}{१००} = १.७०$	२
१८	$\frac{१८*३५}{१००} = ६.३०$	६	$\frac{१८*३५}{१००} = ६.३०$	६	$\frac{१८*२०}{१००} = ३.६०$	४	$\frac{१८*१०}{१००} = १.८०$	२
१९	$\frac{१९*३५}{१००} = ६.६५$	७	$\frac{१९*३५}{१००} = ६.६५$	६	$\frac{१९*२०}{१००} = ३.८०$	४	$\frac{१९*१०}{१००} = १.९०$	२
२०	$\frac{२०*३५}{१००} = ७.००$	७	$\frac{२०*३५}{१००} = ७.००$	७	$\frac{२०*२०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{२०*१०}{१००} = २.००$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (बीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) वमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाइने पद मध्ये निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवारबीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय वमोजिम हुनेछ :

५५ प्रतिशत खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	४५ प्रतिशत तोकिएका समूहहरुका बीच खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि
खुल्ला पदको लागि छुट्टाइएको पद संख्या X ५५ १००	खुल्ला पदका लागि छुट्टाइएको पद संख्या X ४५ १००

घ) खण्ड (ग) वमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा ५५ प्रतिशत र ४५ प्रतिशतमा मध्ये जुनमा वढी आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि दुवै समूहमा वरावर अङ्क आएमा पहिले ५५ प्रतिशत खुल्लालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय वमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

खुल्ला प्रतियोगिताका प्रतिशत निर्धारण पछि कायम भएको पद संख्या	५५ प्रतिशत खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि		४५ प्रतिशत तोकिएका समूहहरुका बीच खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	
	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या
१	$\frac{१*५५}{१००} = ०.५५$	१	$\frac{१*४५}{१००} = ०.४५$	
२	$\frac{२*५५}{१००} = १.१०$	१	$\frac{२*४५}{१००} = ०.९०$	१
३	$\frac{३*५५}{१००} = १.६५$	२	$\frac{३*४५}{१००} = १.३५$	१
४	$\frac{४*५५}{१००} = २.२०$	२	$\frac{४*४५}{१००} = १.८०$	२
५	$\frac{५*५५}{१००} = २.७५$	३	$\frac{५*४५}{१००} = २.२५$	२
६	$\frac{६*५५}{१००} = ३.३०$	३	$\frac{६*४५}{१००} = २.७०$	३
७	$\frac{७*५५}{१००} = ३.८५$	४	$\frac{७*४५}{१००} = ३.१५$	३

८	$\frac{८*५५}{१००} = ४.४०$	४	$\frac{८*४५}{१००} = ३.६०$	४
९	$\frac{९*५५}{१००} = ४.९५$	५	$\frac{९*४५}{१००} = ४.०५$	४
१०	$\frac{१०*५५}{१००} = ५.५०$	६	$\frac{१०*४५}{१००} = ४.५०$	४
११	$\frac{११*५५}{१००} = ६.०५$	६	$\frac{११*४५}{१००} = ४.९५$	५
१२	$\frac{१२*५५}{१००} = ६.६०$	७	$\frac{१२*४५}{१००} = ५.४०$	५
१३	$\frac{१३*५५}{१००} = ७.१५$	७	$\frac{१३*४५}{१००} = ५.८५$	६
१४	$\frac{१४*५५}{१००} = ७.७०$	८	$\frac{१४*४५}{१००} = ६.३०$	६
१५	$\frac{१५*५५}{१००} = ८.२५$	८	$\frac{१५*४५}{१००} = ६.७५$	७
१६	$\frac{१६*५५}{१००} = ८.८०$	९	$\frac{१६*४५}{१००} = ७.२०$	७
१७	$\frac{१७*५५}{१००} = ९.३५$	९	$\frac{१७*४५}{१००} = ७.६५$	८
१८	$\frac{१८*५५}{१००} = ९.९०$	१०	$\frac{१८*४५}{१००} = ८.१०$	८
१९	$\frac{१९*५५}{१००} = १०.४५$	१०	$\frac{१९*४५}{१००} = ८.५५$	९
२०	$\frac{२०*५५}{१००} = ११.००$	११	$\frac{२०*४५}{१००} = ९$	९

ड) खण्ड (घ) वमोजिम ऐनद्वारा तोकिएको ४५ प्रतिशत खुल्ला प्रतियोगिताका लागि छुट्याइएका पदलाई शतप्रतिशत मानी ती पद मध्ये निजामती सेवा (दोस्रो संशोधन) ऐन, २०४९ को दफा ७ का उपदफा (७) अनुसार क) महिला, ख) आदिवासी/जनजाती, ग) मधेसी, घ) दलित, ड) अपाङ्ग र च) पिछडीएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय वमोजिम हुनेछ :

सि.न.	निजामती सेवा ऐन २०४९ को दफा ७ का उपदफा (७) मा उल्लेखित समूह	पदसंख्या छुट्याउने सूत्र:
क)	महिला (३३ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times ३३$
ख)	आदिवासी / जनजाती (२७ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times २७$
ग)	मधेसी (२२ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times २२$
घ)	दलित (९ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times ९$
ड)	अपाङ्ग (५ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times ५$
च)	पिछडीएको क्षेत्र (४ %)	$\frac{\text{पदसंख्या}}{१००} \times ४$

च) खण्ड (ड) वमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडीएको क्षेत्र जुनमा वढी आउछ, त्यसैका लागि

प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि महिला आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्र वरावर अङ्क आएमा महिलालाई प्राथमिकता दिने । आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रमा वरावर अंक आएमा आदिवासी/जनजातीलाई प्राथमिकता दिने, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रमा वरावर अंक आएमा मधेसीलाई प्राथमिकता दिने । दलित, अपाङ्ग र पिछडिएका क्षेत्रमा वरावर अंक आएमा दलितलाई प्राथमिकता दिने । अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रमा वरावर अंक आएमा अपाङ्गलाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

खुल्ला पद मध्ये ४५% वाट हुन आउने पदहरू	महिला		आदिवासी/जनजाती		मधेसी		दलित		अपाङ्ग		पिछडिएको क्षेत्र	
	३३% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या	२७% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या	२२% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या	९% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या	५% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या	४% ले हुन आउने भार अंक	पद संख्या
	०.३३		०.२७		०.२२		०.०९		०.०५		०.०४	
१	०.३३	१	०.२७		०.२२		०.०९		०.०५		०.०४	
२	०.६६	१	०.५४	१	०.४४		०.१८		०.१०		०.०८	
३	०.९९	१	०.८१	१	०.६६	१	०.२७		०.१५		०.१२	
४	१.३२	१	१.०८	१	०.८८	१	०.३६	१	०.२०		०.१६	
५	१.६५	२	१.३५	१	१.१०	१	०.४५	१	०.२५		०.२०	
६	१.९८	२	१.६२	२	१.३२	१	०.५४	१	०.३०		०.२४	
७	२.३१	२	१.८९	२	१.५४	२	०.६३	१	०.३५		०.२८	
८	२.६४	३	२.१६	२	१.७६	२	०.७२	१	०.४०		०.३२	
९	२.९७	३	२.४३	२	१.९८	२	०.८१	१	०.४५	१	०.३६	
१०	३.३०	३	२.७०	३	२.२०	२	०.९०	१	०.५०	१	०.४०	
११	३.६३	४	२.९७	३	२.४२	२	०.९९	१	०.५५	१	०.४४	
१२	३.९६	४	३.२४	३	२.६४	३	१.०८	१	०.६०	१	०.४८	
१३	४.२९	४	३.५१	३	२.८६	३	१.१७	१	०.६५	१	०.५२	१
१४	४.६२	४	३.७८	४	३.०८	३	१.२६	१	०.७०	१	०.५६	१
१५	४.९५	५	४.०५	४	३.३०	३	१.३५	१	०.७५	१	०.६०	१
१६	५.२८	५	४.३२	४	३.५२	४	१.४४	१	०.८०	१	०.६४	१
१७	५.६१	६	४.५९	४	३.७४	४	१.५३	१	०.८५	१	०.६८	१
१८	५.९४	६	४.८६	५	३.९६	४	१.६२	१	०.९०	१	०.७२	१
१९	६.२७	६	५.१३	५	४.१८	४	१.७१	२	०.९५	१	०.७६	१
२०	६.६०	७	५.४०	५	४.४०	४	१.८०	२	१.००	१	०.८०	१
२१	६.९३	७	५.६७	६	४.६२	४	१.८९	२	१.०५	१	०.८४	१
२२	७.२६	७	५.९४	६	४.८४	५	१.९८	२	१.१०	१	०.८८	१
२३	७.५९	८	६.२१	६	५.०६	५	२.०७	२	१.१५	१	०.९२	१
२४	७.९२	८	६.४८	७	५.२८	५	२.१६	२	१.२०	१	०.९६	१
२५	८.२५	८	६.७५	७	५.५०	६	२.२५	२	१.२५	१	१.००	१
२६	८.५८	९	७.०२	७	५.७२	६	२.३४	२	१.३०	१	१.०४	१
२७	८.९१	९	७.२९	७	५.९४	६	२.४३	३	१.३५	१	१.०८	१
२८	९.२४	९	७.५६	८	६.१६	६	२.५२	३	१.४०	१	१.१२	१
२९	९.५७	१०	७.८३	८	६.३८	६	२.६१	३	१.४५	१	१.१६	१
३०	९.९०	१०	८.१०	८	६.६०	७	२.७०	३	१.५०	१	१.२०	१
३१	१०.२३	१०	८.३७	८	६.८२	७	२.७९	३	१.५५	२	१.२४	१
३२	१०.५६	१०	८.६४	९	७.०४	७	२.८८	३	१.६०	२	१.२८	१
३३	१०.८९	११	८.९१	९	७.२६	७	२.९७	३	१.६५	२	१.३२	१
३४	११.२२	११	९.१८	९	७.४८	८	३.०६	३	१.७०	२	१.३६	१
३५	११.५५	१२	९.४५	९	७.७०	८	३.१५	३	१.७५	२	१.४०	१
३६	११.८८	१२	९.७२	१०	७.९२	८	३.२४	३	१.८०	२	१.४४	१
३७	१२.२१	१२	९.९९	१०	८.१४	८	३.३३	३	१.८५	२	१.४८	२
३८	१२.५४	१३	१०.२६	१०	८.३६	८	३.४२	३	१.९०	२	१.५२	२
३९	१२.८७	१३	१०.५३	१०	८.५८	९	३.५१	३	१.९५	२	१.५६	२

୪୦	୧୩.୨୦	୧୩	୧୦.୮୦	୧୧	୮.୮୦	୧	୩.୬୦	୩	୨.୦୦	୨	୧.୬୦	୨
୪୧	୧୩.୫୩	୧୩	୧୧.୦୭	୧୧	୯.୦୨	୧	୩.୬୯	୪	୨.୦୫	୨	୧.୬୪	୨
୪୨	୧୩.୮୬	୧୪	୧୧.୩୪	୧୧	୯.୨୪	୧	୩.୭୮	୪	୨.୧୦	୨	୧.୬୮	୨
୪୩	୧୪.୧୯	୧୪	୧୧.୬୧	୧୨	୯.୪୬	୧	୩.୮୭	୪	୨.୧୫	୨	୧.୭୨	୨
୪୪	୧୪.୫୨	୧୪	୧୧.୮୮	୧୨	୯.୬୮	୧୦	୩.୯୬	୪	୨.୨୦	୨	୧.୭୬	୨
୪୫	୧୪.୮୫	୧୫	୧୨.୧୫	୧୨	୯.୯୦	୧୦	୪.୦୫	୪	୨.୨୫	୨	୧.୮୦	୨
୪୬	୧୫.୧୮	୧୫	୧୨.୪୨	୧୩	୧୦.୧୨	୧୦	୪.୧୪	୪	୨.୩୦	୨	୧.୮୪	୨
୪୭	୧୫.୫୧	୧୬	୧୨.୬୯	୧୩	୧୦.୩୪	୧୦	୪.୨୩	୪	୨.୩୫	୨	୧.୮୮	୨
୪୮	୧୫.୮୪	୧୬	୧୨.୯୬	୧୩	୧୦.୫୬	୧୧	୪.୩୨	୪	୨.୪୦	୨	୧.୯୨	୨
୪୯	୧୬.୧୭	୧୬	୧୩.୨୩	୧୩	୧୦.୭୮	୧୧	୪.୪୧	୪	୨.୪୫	୩	୧.୯୬	୨
୫୦	୧୬.୫୦	୧୭	୧୩.୫୦	୧୩	୧୧.୦୦	୧୧	୪.୫୦	୪	୨.୫୦	୩	୨.୦୦	୨
୫୧	୧୬.୮୩	୧୭	୧୩.୭୭	୧୪	୧୧.୨୨	୧୧	୪.୫୯	୪	୨.୫୫	୩	୨.୦୪	୨
୫୨	୧୭.୧୬	୧୭	୧୪.୦୪	୧୪	୧୧.୪୪	୧୧	୪.୬୮	୫	୨.୬୦	୩	୨.୦୮	୨
୫୩	୧୭.୪୯	୧୭	୧୪.୩୧	୧୪	୧୧.୬୬	୧୨	୪.୭୭	୫	୨.୬୫	୩	୨.୧୨	୨
୫୪	୧୭.୮୨	୧୮	୧୪.୫୮	୧୪	୧୧.୮୮	୧୨	୪.୮୬	୫	୨.୭୦	୩	୨.୧୬	୨
୫୫	୧୮.୧୫	୧୮	୧୪.୮୫	୧୫	୧୨.୧୦	୧୨	୪.୯୫	୫	୨.୭୫	୩	୨.୨୦	୨
୫୬	୧୮.୪୮	୧୯	୧୫.୧୨	୧୫	୧୨.୩୨	୧୨	୫.୦୪	୫	୨.୮୦	୩	୨.୨୪	୨
୫୭	୧୮.୮୧	୧୯	୧୫.୩୯	୧୫	୧୨.୫୪	୧୩	୫.୧୩	୫	୨.୮୫	୩	୨.୨୮	୨
୫୮	୧୯.୧୪	୧୯	୧୫.୬୬	୧୬	୧୨.୭୬	୧୩	୫.୨୨	୫	୨.୯୦	୩	୨.୩୨	୨
୫୯	୧୯.୪୭	୨୦	୧୫.୯୩	୧୬	୧୨.୯୮	୧୩	୫.୩୧	୫	୨.୯୫	୩	୨.୩୬	୨
୬୦	୧୯.୮୦	୨୦	୧୬.୨୦	୧୬	୧୩.୨୦	୧୩	୫.୪୦	୬	୩.୦୦	୩	୨.୪୦	୨
୬୧	୨୦.୧୩	୨୦	୧୬.୪୭	୧୭	୧୩.୪୨	୧୩	୫.୪୯	୬	୩.୦୫	୩	୨.୪୪	୨
୬୨	୨୦.୪୬	୨୦	୧୬.୭୪	୧୭	୧୩.୬୪	୧୪	୫.୫୮	୬	୩.୧୦	୩	୨.୪୮	୨
୬୩	୨୦.୭୯	୨୧	୧୭.୦୧	୧୭	୧୩.୮୬	୧୪	୫.୬୭	୬	୩.୧୫	୩	୨.୫୨	୨
୬୪	୨୧.୧୨	୨୧	୧୭.୨୮	୧୭	୧୪.୦୮	୧୪	୫.୭୬	୬	୩.୨୦	୩	୨.୫୬	୨
୬୫	୨୧.୪୫	୨୧	୧୭.୫୫	୧୮	୧୪.୩୦	୧୪	୫.୮୫	୬	୩.୨୫	୩	୨.୬୦	୨
୬୬	୨୧.୭୮	୨୧	୧୭.୮୨	୧୮	୧୪.୫୨	୧୪	୫.୯୪	୬	୩.୩୦	୩	୨.୬୪	୨
୬୭	୨୨.୧୧	୨୨	୧୮.୦୯	୧୮	୧୪.୭୪	୧୫	୬.୦୩	୬	୩.୩୫	୩	୨.୬୮	୨
୬୮	୨୨.୪୪	୨୩	୧୮.୩୬	୧୮	୧୪.୯୬	୧୫	୬.୧୨	୬	୩.୪୦	୩	୨.୭୨	୨
୬୯	୨୨.୭୭	୨୩	୧୮.୬୩	୧୯	୧୫.୧୮	୧୫	୬.୨୧	୬	୩.୪୫	୩	୨.୭୬	୨
୭୦	୨୩.୧୦	୨୩	୧୮.୯୦	୧୯	୧୫.୪୦	୧୫	୬.୩୦	୬	୩.୫୦	୪	୨.୮୦	୩
୭୧	୨୩.୪୩	୨୩	୧୯.୧୭	୧୯	୧୫.୬୨	୧୬	୬.୩୯	୬	୩.୫୫	୪	୨.୮୪	୩
୭୨	୨୩.୭୬	୨୪	୧୯.୪୪	୧୯	୧୫.୮୪	୧୬	୬.୪୮	୬	୩.୬୦	୪	୨.୮୮	୩
୭୩	୨୪.୦୯	୨୪	୧୯.୭୧	୨୦	୧୬.୦୬	୧୬	୬.୫୭	୬	୩.୬୫	୪	୨.୯୨	୩
୭୪	୨୪.୪୨	୨୪	୧୯.୯୮	୨୦	୧୬.୨୮	୧୬	୬.୬୬	୭	୩.୭୦	୪	୨.୯୬	୩
୭୫	୨୪.୭୫	୨୫	୨୦.୨୫	୨୦	୧୬.୫୦	୧୬	୬.୭୫	୭	୩.୭୫	୪	୩.୦୦	୩
୭୬	୨୫.୦୮	୨୫	୨୦.୫୨	୨୦	୧୬.୭୨	୧୭	୬.୮୪	୭	୩.୮୦	୪	୩.୦୪	୩
୭୭	୨୫.୪୧	୨୫	୨୦.୭୯	୨୧	୧୬.୯୪	୧୭	୬.୯୩	୭	୩.୮୫	୪	୩.୦୮	୩
୭୮	୨୫.୭୪	୨୬	୨୧.୦୬	୨୧	୧୭.୧୬	୧୭	୭.୦୨	୭	୩.୯୦	୪	୩.୧୨	୩
୭୯	୨୬.୦୭	୨୬	୨୧.୩୩	୨୧	୧୭.୩୮	୧୮	୭.୧୧	୭	୩.୯୫	୪	୩.୧୬	୩
୮୦	୨୬.୪୦	୨୬	୨୧.୬୦	୨୨	୧୭.୬୦	୧୮	୭.୨୦	୭	୪.୦୦	୪	୩.୨୦	୩
୮୧	୨୬.୭୩	୨୭	୨୧.୮୭	୨୨	୧୭.୮୨	୧୮	୭.୨୯	୭	୪.୦୫	୪	୩.୨୪	୩
୮୨	୨୭.୦୬	୨୭	୨୨.୧୪	୨୨	୧୮.୦୪	୧୮	୭.୩୮	୮	୪.୧୦	୪	୩.୨୮	୩
୮୩	୨୭.୩୯	୨୭	୨୨.୪୧	୨୩	୧୮.୨୬	୧୮	୭.୪୭	୮	୪.୧୫	୪	୩.୩୨	୩
୮୪	୨୭.୭୨	୨୮	୨୨.୬୮	୨୩	୧୮.୪୮	୧୮	୭.୫୬	୮	୪.୨୦	୪	୩.୩୬	୩
୮୫	୨୮.୦୫	୨୮	୨୨.୯୫	୨୩	୧୮.୭୦	୧୯	୭.୬୫	୮	୪.୨୫	୪	୩.୪୦	୩
୮୬	୨୮.୩୮	୨୮	୨୩.୨୨	୨୩	୧୮.୯୨	୧୯	୭.୭୪	୮	୪.୩୦	୪	୩.୪୪	୪
୮୭	୨୮.୭୧	୨୯	୨୩.୪୯	୨୩	୧୯.୧୪	୧୯	୭.୮୩	୮	୪.୩୫	୪	୩.୪୮	୪
୮୮	୨୯.୦୪	୨୯	୨୩.୭୬	୨୪	୧୯.୩୬	୧୯	୭.୯୨	୮	୪.୪୦	୪	୩.୫୨	୪
୮୯	୨୯.୩୭	୨୯	୨୪.୦୩	୨୪	୧୯.୫୮	୨୦	୮.୦୧	୮	୪.୪୫	୪	୩.୫୬	୪
୯୦	୨୯.୭୦	୩୦	୨୪.୩୦	୨୪	୧୯.୮୦	୨୦	୮.୧୦	୮	୪.୫୦	୪	୩.୬୦	୪
୯୧	୩୦.୦୩	୩୦	୨୪.୫୭	୨୫	୨୦.୦୨	୨୦	୮.୧୯	୮	୪.୫୫	୪	୩.୬୪	୪
୯୨	୩୦.୩୬	୩୦	୨୪.୮୪	୨୫	୨୦.୨୪	୨୦	୮.୨୮	୮	୪.୬୦	୫	୩.୬୮	୪
୯୩	୩୦.୬୯	୩୧	୨୫.୧୧	୨୫	୨୦.୪୬	୨୦	୮.୩୭	୮	୪.୬୫	୫	୩.୭୨	୪

१४	३१.०२	३१	२५.३८	२५	२०.६८	२१	८.४६	८	४.७०	५	३.७६	४
१५	३१.३५	३१	२५.६५	२६	२०.९०	२१	८.५५	८	४.७५	५	३.८०	४
१६	३१.६८	३२	२५.९२	२६	२१.१२	२१	८.६४	८	४.८०	५	३.८४	४
१७	३२.०१	३२	२६.१९	२६	२१.३४	२१	८.७३	९	४.८५	५	३.८८	४
१८	३२.३४	३२	२६.४६	२६	२१.५६	२२	८.८२	९	४.९०	५	३.९२	४
१९	३२.६७	३२	२६.७३	२७	२१.७८	२२	८.९१	९	४.९५	५	३.९६	४
१००	३३.००	३३	२७.००	२७	२२.००	२२	९.००	९	५.००	५	४.००	४

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १०० (एक सय) पद नपुगेसम्मका अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र १०१ औं देखिका पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

१.३ राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ७०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ७०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{१*३०}{१००} = ०.३०$	
२	$\frac{२*७०}{१००} = १.४०$	१	$\frac{२*३०}{१००} = ०.६०$	१
३	$\frac{३*७०}{१००} = २.१०$	२	$\frac{३*३०}{१००} = ०.९०$	१
४	$\frac{४*७०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{४*३०}{१००} = १.२०$	१
५	$\frac{५*७०}{१००} = ३.५०$	४	$\frac{५*३०}{१००} = १.५०$	१
६	$\frac{६*७०}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{६*३०}{१००} = १.८०$	२
७	$\frac{७*७०}{१००} = ४.९०$	५	$\frac{७*३०}{१००} = २.१०$	२
८	$\frac{८*७०}{१००} = ५.६०$	६	$\frac{८*३०}{१००} = २.४०$	२
९	$\frac{९*७०}{१००} = ६.३०$	६	$\frac{९*३०}{१००} = २.७०$	३
१०	$\frac{१०*७०}{१००} = ७.००$	७	$\frac{१०*३०}{१००} = ३.००$	३

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र ११औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडीएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउदा) हुने पद र बाकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.४ राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा र कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउंछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा र कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बहुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ४०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{१ \times ४०}{१००} = ०.४०$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	
२	$\frac{२ \times ४०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{२ \times ४०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	
३	$\frac{३ \times ४०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{३ \times ४०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	१
४	$\frac{४ \times ४०}{१००} = १.६०$	२	$\frac{४ \times ४०}{१००} = १.६०$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५ \times ४०}{१००} = २.००$	२	$\frac{५ \times ४०}{१००} = २.००$	२	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र छैठौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडीएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउदा) हुने पद र बाकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.५ राजपत्र अनङ्कित द्वितीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ७०%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
जम्मा माग पद संख्या X ७० १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००	जम्मा माग पद संख्या X १० १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता, आन्तरिक प्रतियोगिता र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी अंक आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, आन्तरिक प्रतियोगिता र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ७०%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$		$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	
२	$\frac{२*७०}{१००} = १.४०$	२	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$		$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	
३	$\frac{३*७०}{१००} = २.१०$	२	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	
४	$\frac{४*७०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	
५	$\frac{५*७०}{१००} = ३.५०$	४	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	
६	$\frac{६*७०}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{६*२०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	१
७	$\frac{७*७०}{१००} = ४.९०$	५	$\frac{७*२०}{१००} = १.४०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१
८	$\frac{८*७०}{१००} = ५.६०$	६	$\frac{८*२०}{१००} = १.६०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१
९	$\frac{९*७०}{१००} = ६.३०$	६	$\frac{९*२०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००} = ७.००$	७	$\frac{१०*२०}{१००} = २.००$	२	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १०(दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना जम्मा गर्ने र ११औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडीएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउदा) हुने पद र बाकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२. स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ अन्तर्गतका पदहरू :

२.१ एघारौँ तहका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :-

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ५०%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ५०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगिता मध्ये जुनमा बढी अंक आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ५०%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ५०}{१००} = ०.५०$	१	$\frac{१ \times ४०}{१००} = ०.४०$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१०$	
२	$\frac{२ \times ५०}{१००} = १.००$	१	$\frac{२ \times ४०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२०$	
३	$\frac{३ \times ५०}{१००} = १.५०$	२	$\frac{३ \times ४०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३०$	
४	$\frac{४ \times ५०}{१००} = २.००$	२	$\frac{४ \times ४०}{१००} = १.६०$	२	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४०$	
५	$\frac{५ \times ५०}{१००} = २.५०$	३	$\frac{५ \times ४०}{१००} = २.००$	२	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५०$	
६	$\frac{६ \times ५०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{६ \times ४०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६०$	१
७	$\frac{७ \times ५०}{१००} = ३.५०$	३	$\frac{७ \times ४०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७०$	१
८	$\frac{८ \times ५०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{८ \times ४०}{१००} = ३.२०$	३	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८०$	१
९	$\frac{९ \times ५०}{१००} = ४.५०$	४	$\frac{९ \times ४०}{१००} = ३.६०$	४	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९०$	१
१०	$\frac{१० \times ५०}{१००} = ५.००$	५	$\frac{१० \times ४०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{१० \times १०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिकामा मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा (५) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै

उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुँदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.२ नवौँ तह (चिकित्सक र नर्सिङ्ग बाहेकका) पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :-

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ५०%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
जम्मा माग पद संख्या X ५० १००	जम्मा माग पद संख्या X ३० १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगिता मध्ये जुनमा बढी अंक आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ५०%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*५०}{१००} = ०.५०$	१	$\frac{१*३०}{१००} = ०.३०$		$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$	
२	$\frac{२*५०}{१००} = १.००$	१	$\frac{२*३०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$	
३	$\frac{३*५०}{१००} = १.५०$	१	$\frac{३*३०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१
४	$\frac{४*५०}{१००} = २.००$	२	$\frac{४*३०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५*५०}{१००} = २.५०$	३	$\frac{५*३०}{१००} = १.५०$	१	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१
६	$\frac{६*५०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{६*३०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{६*२०}{१००} = १.२०$	१
७	$\frac{७*५०}{१००} = ३.५०$	४	$\frac{७*३०}{१००} = २.१०$	२	$\frac{७*२०}{१००} = १.४०$	१
८	$\frac{८*५०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{८*३०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{८*२०}{१००} = १.६०$	२
९	$\frac{९*५०}{१००} = ४.५०$	४	$\frac{९*३०}{१००} = २.७०$	३	$\frac{९*२०}{१००} = १.८०$	२
१०	$\frac{१०*५०}{१००} = ५.००$	५	$\frac{१०*३०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{१०*२०}{१००} = २.००$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र ११औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा ५ अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र

पिछडिइएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुटयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.३ नवौं तह (चिकित्सक र नर्सिङ्ग) पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगिता मध्ये जुनमा बढी अंक आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर आएमा क्रमशः कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ४०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{१ \times ४०}{१००} = ०.४०$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	
२	$\frac{२ \times ४०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{२ \times ४०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	
३	$\frac{३ \times ४०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{३ \times ४०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	१
४	$\frac{४ \times ४०}{१००} = १.६०$	२	$\frac{४ \times ४०}{१००} = १.६०$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५ \times ४०}{१००} = २.००$	२	$\frac{५ \times ४०}{१००} = २.००$	२	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र छैटौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याइने पद मध्ये स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा ५ अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिइएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुटयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.४ अधिकृत सातौं र पाँचौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :-

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र :

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६५%	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजन पदपूर्तिका लागि १५%
जम्मा माग पद संख्या X ६५ १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००	जम्मा माग पद संख्या X १५ १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता, आन्तरिक प्रतियोगिता र कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजन जुनमा बढी अंक आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछिको अंक बराबर भए क्रमशः खुला प्रतियोगिता, आन्तरिक प्रतियोगिता र कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजनलाई प्राथमिकता दिने । यसरी प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिमको पदसंख्या कायम हुनेछ ।

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६५%		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजन पदपूर्तिका लागि १५%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*६५}{१००} = ०.६५$	१	$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$	१	$\frac{१*१५}{१००} = ०.१५$	
२	$\frac{२*६५}{१००} = १.३०$	१	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{२*१५}{१००} = ०.३०$	
३	$\frac{३*६५}{१००} = १.९५$	२	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३*१५}{१००} = ०.४५$	
४	$\frac{४*६५}{१००} = २.६०$	३	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४*१५}{१००} = ०.६०$	
५	$\frac{५*६५}{१००} = ३.२५$	३	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५*१५}{१००} = ०.७५$	१
६	$\frac{६*६५}{१००} = ३.९०$	४	$\frac{६*२०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{६*१५}{१००} = ०.९०$	१
७	$\frac{७*६५}{१००} = ४.५५$	५	$\frac{७*२०}{१००} = १.४०$	१	$\frac{७*१५}{१००} = १.०५$	१
८	$\frac{८*६५}{१००} = ५.२०$	५	$\frac{८*२०}{१००} = १.६०$	२	$\frac{८*१५}{१००} = १.२०$	१
९	$\frac{९*६५}{१००} = ५.८५$	६	$\frac{९*२०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{९*१५}{१००} = १.३५$	१
१०	$\frac{१०*६५}{१००} = ६.५०$	७	$\frac{१०*२०}{१००} = २.००$	२	$\frac{१०*१५}{१००} = १.५०$	१
११	$\frac{११*६५}{१००} = ७.१५$	७	$\frac{११*२०}{१००} = २.२०$	२	$\frac{११*१५}{१००} = १.६५$	२
१२	$\frac{१२*६५}{१००} = ७.८०$	८	$\frac{१२*२०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{१२*१५}{१००} = १.८०$	२
१३	$\frac{१३*६५}{१००} = ८.४५$	८	$\frac{१३*२०}{१००} = २.६०$	३	$\frac{१३*१५}{१००} = १.९५$	२
१४	$\frac{१४*६५}{१००} = ९.१०$	९	$\frac{१४*२०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{१४*१५}{१००} = २.१०$	२
१५	$\frac{१५*६५}{१००} = ९.७५$	१०	$\frac{१५*२०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{१५*१५}{१००} = २.२५$	२

१६	$\frac{१६*६५}{१००} = १०.४०$	११	$\frac{१६*२०}{१००} = ३.२०$	३	$\frac{१६*१५}{१००} = २.४०$	२
१७	$\frac{१७*६५}{१००} = ११.०५$	११	$\frac{१७*२०}{१००} = ३.४०$	३	$\frac{१७*१५}{१००} = २.५५$	३
१८	$\frac{१८*६५}{१००} = ११.७०$	१२	$\frac{१८*२०}{१००} = ३.६०$	३	$\frac{१८*१५}{१००} = २.७०$	३
१९	$\frac{१९*६५}{१००} = १२.३५$	१२	$\frac{१९*२०}{१००} = ३.८०$	४	$\frac{१९*१५}{१००} = २.८५$	३
२०	$\frac{२०*६५}{१००} = १३.००$	१३	$\frac{२०*२०}{१००} = ४.००$	४	$\frac{२०*१५}{१००} = ३.००$	३

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (बीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) वमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा ५ अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का वुँदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.५ नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ मा शतप्रतिशत पद कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवाबाट पूर्ति गर्ने प्रावधान रहेका बाटै तहका पदहरुको माग प्राप्त हुन आएमा सबै पद कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवाबाट पदपूर्ति हुने गरी पदसंख्या छुट्टयाइने छ ।

२.६ नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ मा शतप्रतिशत पद खुला प्रतियोगिताबाट पूर्ति गर्ने प्रावधान रहेका आठौं र चौथो तहका पदहरुको माग प्राप्त हुन आएमा सबै पद खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति हुने गरी पदसंख्या छुट्टयाइ सो पद मध्ये स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा ५ अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का वुँदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

३. व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ अन्तर्गतका पदहरु :

१.१ राजपत्रांकित प्रथम र द्वितीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय वमोजिम हुनेछ :

(क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा पदपूर्तिको लागि (६० %)	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (२० %)	खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (१० %)	कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बहुवाको समायोजन (१० %)
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ६०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पदसंख्या} \times २०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पदसंख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

(ख) खण्ड (क) वमोजिम कुनै पद वा पदहरुका सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफलमा दशमलव पछिको अंक कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुल्ला प्रतियोगिता, र बहुवा समायोजन मध्ये जुनमा बढी आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवा,

आन्तरिक प्रतियोगिता, खुल्ला प्रतियोगिता, बहुवा समायोजनमा बराबर अङ्क आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कन बहुवालाई प्राथमिकता दिने । आन्तरिक प्रतियोगिता, खुल्ला प्रतियोगिता, बहुवा समायोजनमा बराबर अङ्क आएमा आन्तरिक प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । खुल्ला प्रतियोगिता, बहुवा समायोजनमा बराबर अङ्क आएमा खुल्ला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा पदपूर्तिको लागि (६० %)		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (२० %)		खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (१० %)		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बहुवाको समायोजन (१० %)	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*६०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{१*२०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	-	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	-
२	$\frac{२*६०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{२*२०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	-
३	$\frac{३*६०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{३*२०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	-	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	-
४	$\frac{४*६०}{१००} = २.४०$	३	$\frac{४*२०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	-	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	-
५	$\frac{५*६०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{५*२०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	१	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	-
६	$\frac{६*६०}{१००} = ३.६०$	४	$\frac{६*२०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	-
७	$\frac{७*६०}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{७*२०}{१००} = १.४०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१
८	$\frac{८*६०}{१००} = ४.८०$	५	$\frac{८*२०}{१००} = १.६०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१
९	$\frac{९*६०}{१००} = ५.४०$	५	$\frac{९*२०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१
१०	$\frac{१०*६०}{१००} = ६.००$	६	$\frac{१०*२०}{१००} = २.००$	२	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा दश पद नपुगेसम्मको अवधिको मागहरु जोडी गणना गर्ने र एघारौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा १७ को उपदफा (६) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरु बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का वुँदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.२ राजपत्राकित तृतीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

(क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (७०%)	कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने बहुवा पदपूर्तिको लागि (१०%)	आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (१०%)	कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बहुवाको समायोजन (१०%)
जम्मा माग पद संख्या X ७०	जम्मा माग पदसंख्या X १०	जम्मा माग पदसंख्या X १०	जम्मा माग पद संख्या X १०

१००	१००	१००	१००
-----	-----	-----	-----

(ख) खण्ड (क) वमोजिम कुनै पद वा पदहरूका सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिताका, वहुवाको समायोजन मध्ये जुनमा वढी अंक आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिताका, वहुवाको समायोजनमा वरावर अङ्क आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, वहुवाको समायोजनमा वरावर अङ्क आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवालाई प्राथमिकता दिने । आन्तरिक प्रतियोगिता र वहुवाको समायोजनमा वरावर अङ्क आएमा आन्तरिक प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय वमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (७० %)		कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा पदपूर्तिको लागि (१० %)		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (१० %)		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने वहुवाको समायोजन (१० %)	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	-	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	-	$\frac{१*१०}{१००} = ०.१०$	-
२	$\frac{२*७०}{१००} = १.४०$	२	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{२*१०}{१००} = ०.२०$	-
३	$\frac{३*७०}{१००} = २.१०$	२	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	१	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	-	$\frac{३*१०}{१००} = ०.३०$	-
४	$\frac{४*७०}{१००} = २.८०$	३	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	-	$\frac{४*१०}{१००} = ०.४०$	-
५	$\frac{५*७०}{१००} = ३.५०$	४	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	१	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	-	$\frac{५*१०}{१००} = ०.५०$	-
६	$\frac{६*७०}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{६*१०}{१००} = ०.६०$	-
७	$\frac{७*७०}{१००} = ४.९०$	५	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{७*१०}{१००} = ०.७०$	-
८	$\frac{८*७०}{१००} = ५.६०$	५	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{८*१०}{१००} = ०.८०$	१
९	$\frac{९*७०}{१००} = ६.३०$	६	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{९*१०}{१००} = ०.९०$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००} = ७.००$	७	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१	$\frac{१०*१०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० पद नपुगे सम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र एघारौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खण्ड (ख) वमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा १७ को उपदफा (६) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुँदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.३ राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (६० %)	कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा पदपूर्तिको लागि (२० %)	कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने वहुवाको समायोजन (२० %)
जम्मा माग पद संख्या X ६० १००	जम्मा माग पदसंख्या X २० १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००

(ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूका सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, वहुवाको समायोजन मध्ये जुनमा बढी अंक आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, वहुवाको समायोजनमा बराबर अङ्क आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, वहुवाको समायोजनमा बराबर अङ्क आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (६० %)		कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा पदपूर्तिको लागि (२० %)		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने वहुवाको समायोजन (२० %)	
	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या
१	$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	-
२	$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	-
३	$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	-
४	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ पद नपुगे सम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र छैठौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा १७ को उपदफा (६) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू बीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का वुँदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.४ राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीका पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ :

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (६० %)	कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा पदपूर्तिको लागि (२० %)	आन्तरिक प्रयोगितात्मक परीक्षाद्वारा (२० %)
जम्मा माग पद संख्या X ६० १००	जम्मा माग पदसंख्या X २० १००	जम्मा माग पद संख्या X २० १००

(ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूका सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिताका मध्ये जुनमा वढी अंक आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि खुल्ला प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, र आन्तरिक प्रतियोगितामा वरावर अङ्क आएमा खुल्ला प्राथमिकता दिने । कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा, आन्तरिक प्रतियोगितामा वरावर अङ्क आएमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ :

जम्मा माग पद संख्या	खुल्ला प्रतियोगिताकाद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि (६० %)		कार्यक्षमता मूल्याङ्कनद्वारा हुने वहुवा पदपूर्तिको लागि (२० %)		आन्तरिक प्रयोगितात्मक परीक्षाद्वारा (२० %)	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	-	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२०$	-
२	$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४०$	-
३	$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८०$	२	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६०$	-
४	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४०$	२	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८०$	१
५	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३.००$	३	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१	$\frac{५ \times २०}{१००} = १.००$	१

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ पद नपुगे सम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र छैठौं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्टाईने पद मध्ये व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा १७ को उपदफा (६) अनुसार ४५ प्रतिशतबाट (महिला, आदिवासी/जनजाती, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार वीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्टयाउँदा) हुने पद र बाँकी ५५ प्रतिशत सबै उम्मेदवारहरू वीच खुल्ला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र माथि १.१ को (ग), (घ), (ङ) र (च) का बुँदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

द्रष्टव्य :-

- १) प्रतिशत निर्धारणका लागि प्राप्त पदहरूको प्रतिशत निर्धारण गर्दा पदोन्नति क्षेत्र (Promotion Zone) लाई आधार मानी सो क्षेत्रभित्र पर्ने सम्पूर्ण पदहरूको एकमुष्ट प्रतिशत निर्धारण गर्ने ।
- २) राजपत्रांकित पदको हकमा आयोगको केन्द्रीय कार्यालयले, राजपत्र अनंकित पदहरूको हकमा आयोगको सम्बन्धित क्षेत्रीय निर्देशनालय/अञ्चल कार्यालयले र अधिकार प्रत्योजन भएका पदहरूको हकमा प्रत्यायोजित अधिकारीले माग भएका पदहरूको छुट्टा छुट्टै अभिलेख (रेकर्ड) राख्ने र प्रचलित ऐनमा तोकिएको प्रतिशत अनुसार छुट्टा छुट्टै पदसंख्या निर्धारण गर्ने ।
- ३) कुनै कार्यालयले पदपूर्तिको लागि माग गर्दा विगतमा आफ्नो कार्यालयमा रिक्त भएका पदका सम्बन्धमा अधि भएको प्रतिशत निर्धारण सम्बन्धी व्यहोरा अनिवार्य रूपमा उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
- ४) राजपत्र अनंकित पदको हकमा कुन कार्यालयको रिक्त पदमा खुलाद्वारा र कुन कार्यालयको पदमा वहुवाद्वारा सिफारिश हुने भन्ने कुरा प्रतिशत निर्धारण गर्दा नै उल्लेख गर्ने । यसरी निर्धारण गर्दा आयोगको सम्बन्धित कार्यालयको माग दर्ता कित्तावमा माग भएका पदहरूको प्राप्त भएको मितिको आधारमा जेष्ठता कायम गरी जुन पद जुन क्रमसंख्यामा दर्ता हुन्छ, त्यसलाई त्यति नै पदसंख्या माग भएको ठानी माथि उल्लेख भएको सूत्र अनुसार खुला र वहुवाद्वारा पूर्ति हुने गरी छुट्टयाउने ।
- ५) माग दर्ता कित्तावमा पद दर्ता गर्दा कार्यालयको मूल दर्ता कित्तावमा दर्ता भएको मितिको ज्येष्ठतालाई आधार मान्ने ।

- ६) आयोगको क्षेत्रीय निर्देशनालय र अञ्चल कार्यालयहरुमा माग दर्ता गर्दा कुनै कार्यालयबाट एक पटकमा एकभन्दा बढी पदको माग भएमा प्रत्येक पदलाई छुट्टै छुट्टै क्रमसंख्या दिई दर्ता गर्ने ।
- ७) शतप्रतिशत पद एउटै प्रक्रियाबाट (सवै खुलाद्वारा वा सवै बहुवाद्द्वारा) पूर्ति गरिने पदको हकमा प्रतिशत निर्धारण गरिरहनु नपर्ने, तर अभिलेख भने राख्नु पर्नेछ ।

आयोग
सेवा
लोक

अनुसूची-३
(दफा ११ को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)

विज्ञापन नम्बरको विभाजन

सि.नं.	कार्यालय	अप्राविधिक	प्राविधिक
१.	लोक सेवा आयोग, पूर्वाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, धनकुटा	१ देखि १०० सम्म	१०१ देखि ३०० सम्म
२.	लोक सेवा आयोग, मेची अञ्चल कार्यालय, इलाम	३०१ देखि ३५० सम्म	३५१ देखि ४५० सम्म
३.	लोक सेवा आयोग, सगरमाथा अञ्चल कार्यालय, दिक्तेल	४५१ देखि ५०० सम्म	५०१ देखि ६०० सम्म
४.	लोक सेवा आयोग, मध्यमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, कमलपोखरी	६०१ देखि ७०० सम्म	७०१ देखि १००० सम्म
५.	लोक सेवा आयोग, जनकपुर अञ्चल कार्यालय, जलेश्वर	१००१ देखि १०५० सम्म	१०५१ देखि ११५० सम्म
६.	लोक सेवा आयोग, नारायणी अञ्चल कार्यालय, हेटौँडा	११५१ देखि १२०० सम्म	१२०१ देखि १३०० सम्म
७.	लोक सेवा आयोग, पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, पोखरा	१३०१ देखि १४०० सम्म	१४०१ देखि १६०० सम्म
८.	लोक सेवा आयोग, धवलागिरी अञ्चल कार्यालय, बाग्लुङ	१६०१ देखि १६५० सम्म	१६५१ देखि १७५० सम्म
९.	लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी अञ्चल कार्यालय, बुटवल	१७५१ देखि १८०० सम्म	१८०१ देखि १९०० सम्म
१०.	लोक सेवा आयोग, मध्यपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, सुर्खेत	१९०१ देखि २००० सम्म	२००१ देखि २२०० सम्म
११.	लोक सेवा आयोग, राप्ती अञ्चल कार्यालय, दाङ	२२०१ देखि २२५० सम्म	२२५१ देखि २३५० सम्म
१२.	लोक सेवा आयोग, कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	२३५१ देखि २४०० सम्म	२४०१ देखि २५०० सम्म
१३.	लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	२००१ देखि २१४५ सम्म	२१५१ देखि २३०० सम्म
१४.	लोक सेवा आयोग, महाकाली अञ्चल कार्यालय, महेन्द्रनगर	२८०१ देखि २८५० सम्म	२८५१ देखि २९५० सम्म
१५.	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२९५१ देखि माथि ३३००	३३०१ देखि माथि

अनुसूची-५

(दफा १२ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित)

कार्यक्षमता मूल्यांकनद्वारा तथा जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्यांकनद्वारा हुने बढुवाको दरखास्त फाराम
(नि.से.नि., २०५० को नियम ७४(३) सँग सम्बन्धित)

कर्मचारी संकेत नं. :

लोक सेवा आयोगको सूचना नं. :	बढुवाको किसिम :
बढुवा हुने पदको संख्या :	श्रेणी :
सेवा :	समूह :
उपसमूह :	

उम्मेदवारको पूरा नाम, थर :	बहाल रहेको कार्यालय :
जन्म मिति :	सेवा :
बाबुको नाम :	समूह :
बाजेको नाम :	उपसमूह :

१. नोकरी विवरण (शुरुदेखि हालको पदसम्म)

क्र.सं.	पदको नाम, श्रेणी, सेवा, समूह, उपसमूह	कार्यालयको नाम	नियुक्ति वा बढुवाको निर्णय मिति	बहाल रहेको मिति		असाधारण विदा बसेको भए अवधि		कसरी आएको (खुल्ला/बढुवा/अस्थायी)	कैफियत
				५	६	७	८		
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

द्रष्टव्य : (१) नि.से.ऐन, २०४९ को दफा २२ अनुसार बढुवाको उम्मेदवार हुन असर पर्ने केही छैन भनी कैफियतमा उल्लेख गर्ने ।

(२) स्थायी, विकास, अस्थायी, सेवा परिवर्तन, समूह, उपसमूह परिवर्तन आदि कसरी आएको भन्ने व्यहोरा महल नं. ९ मा स्पष्ट खुलाउने ।

२. नि.से.ऐन, २०४९ को दफा २१ को उपदफा (२) बमोजिम सेवा अवधि गणना हुने वर्गको भए सो वर्गमा चिन्ह (√) लगाउने :

महिला आदिवासी/जनजाति मधेशी दलित अपाङ्ग पिछडिएको क्षेत्र

३. विभिन्न वर्गीकृत क्षेत्रमा गई काम गरेको अनुभव (हालको श्रेणीको मात्र)

बहाल रहेको मिति		वहाल रहेको जिल्ला	कुन वर्गको जिल्ला हो खुलाउने	रुजु हाजिर भएको दिन (वर्ष, महिना, दिन)	कैफियत
देखि	सम्म				
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्य : (१) महल नं. ४ मा नि.से.ऐन, २०४९ को परिच्छेद ४ को दफा २४ अनुसार वर्ग खुलाउनु पर्नेछ ।

(२) वर्गीकृत क्षेत्र सम्बन्धमा रुजु हाजिर कति (वर्ष, महिना, दिन) भएको हो महल नं. ५ मा स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ ।

४. मूल्यांकनको लागि गणना हुने पछिल्लो ५ वर्षको का.स.मू. पेश गरेको कार्यालय :

कार्यालयको नाम	आ.व.
(क)	
(ख)	
(ग)	
(घ)	
(ङ)	

५. शैक्षिक योग्यता (नि.से.ऐन, २०४९ को दफा २४घ अनुसार पाउने मात्र)

शैक्षिक योग्यता	अध्ययनको अवधि		श्रेणी	शिक्षण संस्थाको नाम, ठेगाना	कैफियत
	देखि	सम्म			
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्यः- (१) फाराममा उल्लेखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ । प्रतिलिपि पेश नगरेमा सो वापतका अंक पाइने छैन ।

(२) सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताभन्दा माथि सम्बन्धित विषयको अतिरिक्त शैक्षिक उपाधिको सम्बद्धता निर्धारण भै नसकेको भए नि.से.नि. २०५० को नियम १२७ अनुसार सम्बद्धता निर्धारण समितिबाट सम्बद्धता निर्धारण गराएको हुनु पर्दछ । साथै उपर्युक्त महल ६ मा शैक्षिक योग्यताको सम्बद्धता निर्धारण भैसकेको भए सम्बद्धता निर्धारण भएको मिति सो उपाधि सेवा समूह, उपसमूहसंग सम्बन्धित हो भने प्रमाणित भएको मिति उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।

६. सेवासँग सम्बन्धित सेवाकालीन तालीम (हालको श्रेणीको मात्र)

तालीमको विषय	तालीम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	अवधि		श्रेणी	कैफियत
		देखि	सम्म		
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्यः- (१) नि.से.ऐन २०४९ को दफा २४घ(६) अनुसारको तालिमको प्रमाणपत्रमा अवधि हुनुपर्नेछ ।

(२) नि.से.नि. २०५० को नियम १२७ अनुसार आफुले प्राप्त गरेको तालिमको स्तर निर्धारण भै नसकेको भए सम्बद्धता निर्धारण समितिबाट स्तर निर्धारण गराएको हुनुपर्नेछ ।

(३) सेवाकालिन तालीम वापत कुनै एउटा तालिमलाई मात्र अंक दिइनेछ ।

७. अध्ययन विदा, असाधारण विदा (हालको श्रेणीको मात्र)

विदाको किसिम	विदा लिएको मिति		विदाको अवधि	अध्ययनको विषय(अध्ययन विदाको हकमा मात्र)	अध्ययन गरेको संस्थाको नाम र ठेगाना(अध्ययन विदाको हकमा मात्र)	कैफियत
	देखि	सम्म				
१	२	३	४	५	६	७

८. बैदेशिक तालीम (हालको श्रेणीको मात्र)

तालीमको विषय	तालीम लिएको मुलुक	तालीम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	तालीम लिएको मिति		तालीमको अवधि	कैफियत
			देखि	सम्म		
१	२	३	४	५	६	७

९. गयलकट्टी (हालको श्रेणीको मात्र)

गयलकट्टी भएको मिति		गयलकट्टी भएको अवधि	कैफियत
देखि	सम्म		
१	२	३	४

माथि उल्लेखित विवरणमा कुनै कुरा झुठा लेखिएको वा जानाजानी साँचो कुरा दबाउने उद्देश्यले लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सजाय स्वीकार गर्नेछु भनी सहीछाप गर्ने :

कर्मचारीको नाम, थर :	सही र मिति :
पद :	
दायाँ ओंलाको ल्याप्चे सहीछाप :	

उपरोक्त व्यहोरा कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहवरमा सहीछाप गरेको ठीक हो भनी प्रमाणित गर्ने :

कार्यालयको छाप :

विभागीय/कार्यालय प्रमुखको नाम :

दस्तखत :

मिति :

अनुसूची-५(क)
(दफा १२ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित)
कार्यक्षमता मूल्यांकनद्वारा तथा जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्यांकनद्वारा हुने बढुवाको दरखास्त फाराम
(ने. स्वा.से.नि. २०५५ को नियम ६७(३)सँग सम्बन्धित)

कर्मचारी संकेत नं. :

लोक सेवा आयोगको सूचना नं. :	बढुवा हुने पदको संख्या :
तह :	सेवा :
समूह :	उपसमूह :

उम्मेदवारको पूरा नाम, थर :	बहाल रहेको कार्यालय :
जन्म मिति :	सेवा :
बाबुको नाम :	समूह :
बाजेको नाम :	उपसमूह :

१. नोकरी विवरण (शुरुदेखि हालको पदसम्म)

क्र.सं.	पदको नाम, श्रेणी, सेवा, समूह, उपसमूह	कार्यालयको नाम	नियुक्ति वा बढुवाको निर्णय मिति	बहाल रहेको मिति		असाधारण बिदा बसेको भए अवधि		कसरी आएको (खुला/बढुवा/अस्थायी)	कैफियत
				५	६	७	८		
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

द्रष्टव्य : (१) ने.स्वा.से.ऐन, २०५३ को दफा २७ अनुसार बढुवाको उम्मेदवार हुन असर पर्ने केही छैन भनी कैफियतमा उल्लेख गर्ने ।

(२) स्थायी, विकास, अस्थायी, सेवा परिवर्तन, समूह, उपसमूह परिवर्तन आदि कसरी आएको भन्ने व्यहोरा महल नं. ९ मा स्पष्ट खुलाउने ।

३. विभिन्न वर्गीकृत क्षेत्रमा गई काम गरेको अनुभव (हालको श्रेणीको मात्र)

वहाल रहेको मिति		वहाल रहेको जिल्ला	कुन वर्गको जिल्ला हो खुलाउने	रुजु हाजिर भएको दिन (वर्ष, महिना, दिन)	कैफियत
देखि	सम्म				
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्य : (१) महल नं. ४ मा ने.स्वा.से.ऐन, २०५३ को दफा २९(२) र नियमावली, २०५५ को नियम ७३ अनुसार वर्ग खुलाउनु पर्नेछ ।

(२) वर्गीकृत क्षेत्र सम्बन्धमा रुजु हाजिर कति (वर्ष, महिना, दिन) भएको हो महल नं. ५ मा स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ ।

४. मूल्यांकनको लागि गणना हुने पछिल्लो ५ वर्षको का.स.मू. पेश गरेको कार्यालय :

कार्यालयको नाम	आ.व.
(क)	
(ख)	
(ग)	
(घ)	
(ङ)	

५. शैक्षिक योग्यता (नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम ७४ अनुसार पाउने मात्र)

शैक्षिक योग्यता	अध्ययनको अवधि		श्रेणी	शिक्षण संस्थाको नाम, ठेगाना	कैफियत
	देखि	सम्म			
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्य:- (१) फाराममा उल्लेखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ । प्रतिलिपि पेश नगरेमा सो वापतका अंक पाइने छैन ।

- (२) सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताभन्दा माथि सम्बन्धित विषयको अतिरिक्त शैक्षिक उपाधिको सम्बद्धता निर्धारण भै नसकेको भए नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम १२३ अनुसार सम्बद्धता निर्धारण समितिबाट सम्बद्धता निर्धारण गराएको हुनु पर्दछ । साथै उपर्युक्त महल ६ मा शैक्षिक योग्यताको सम्बद्धता निर्धारण भैसकेको भए सम्बद्धता निर्धारण भएको मिति सो उपाधि सेवा समूह, उपसमूहसंग सम्बन्धित हो भने प्रमाणित भएको मिति उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।

६. सेवासँग सम्बन्धित सेवाकालीन तालीम (हालको श्रेणीको मात्र)

तालीमको विषय	तालीम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	अवधि		श्रेणी	कैफियत
		देखि	सम्म		
१	२	३	४	५	६

द्रष्टव्यः- (१) नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम ७४ अनुसारको तालिमको प्रमाणपत्रमा अवधि हुनुपर्नेछ ।

(२) नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम १२३ अनुसार आफुले प्राप्त गरेको तालिमको स्तर निर्धारण भै नसकेको भए सम्बद्धता निर्धारण समितिबाट स्तर निर्धारण गराएको हुनुपर्नेछ ।

(३) सेवाकालिन तालीम वापत कुनै एउटा तालिमलाई मात्र अंक दिइनेछ ।

७. अध्ययन विदा, असाधारण विदा (हालको श्रेणीको मात्र)

विदाको किसिम	विदा लिएको मिति		विदाको अवधि	अध्ययनको विषय(अध्ययन विदाको हकमा मात्र)	अध्ययन गरेको संस्थाको नाम र ठेगाना(अध्ययन विदाको हकमा मात्र)	कैफियत
	देखि	सम्म				
१	२	३	४	५	६	७

८. बैदेशिक तालीम (हालको श्रेणीको मात्र)

तालीमको विषय	तालीम लिएको मुलुक	तालीम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	तालीम लिएको मिति		तालीमको अवधि	कैफियत
			देखि	सम्म		
१	२	३	४	५	६	७

९. गयलकट्टी (हालको श्रेणीको मात्र)

गयलकट्टी भएको मिति		गयलकट्टी भएको अवधि	कैफियत
देखि	सम्म		
१	२	३	४

माथि उल्लेखित विवरणमा कुनै कुरा झुठा लेखिएको वा जानाजानी साँचो कुरा दबाउने उद्देश्यले लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सजाय स्वीकार गर्नेछु भनी सहीछाप गर्ने :

कर्मचारीको नाम, थर :	सही र मिति :
पद :	
दायाँ ओंलाको ल्याप्चे सहीछाप :	

उपरोक्त व्यहोरा कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहवरमा सहीछाप गरेको ठीक हो भनी प्रमाणित गर्ने :

कार्यालयको छाप :

विभागीय/कार्यालय प्रमुखको नाम :

दस्तखत :

मिति :

अनुसूची - ८
(दफा १४ को उपदफा (२) संग सम्बन्धित)
रोल नम्बरको विभाजन

कार्यालय	देखि	सम्म
लोक सेवा आयोग, मेची अञ्चल कार्यालय, इलाम	०१	३००००
लोक सेवा आयोग, पूर्वाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, धनकुटा	३०००१	७००००
लोक सेवा आयोग, सगरमाथा अञ्चल कार्यालय, दिक्तेल	७०००१	१०००००
लोक सेवा आयोग, जनकपुर अञ्चल कार्यालय, जलेश्वर	१००००१	१३००००
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं उपत्यका दरखास्त संकलन केन्द्र	१३०००१	१७००००
लोक सेवा आयोग, नारायणी अञ्चल कार्यालय, हेटौडा	१७०००१	२०००००
लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी अञ्चल कार्यालय, बुटवल	२००००१	२३००००
लोक सेवा आयोग, पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, पोखरा	२३०००१	२७००००
लोक सेवा आयोग, धवलागिरी अञ्चल कार्यालय, बाग्लुङ्ग	२७०००१	३००००१
लोक सेवा आयोग, राप्ती अञ्चल कार्यालय, दाङ्ग	३००००१	३३००००
लोक सेवा आयोग, मध्यपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, सुर्खेत	३३०००१	३७००००
लोक सेवा आयोग, कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	३७०००१	४०००००
लोक सेवा आयोग, महाकाली अञ्चल कार्यालय, महेन्द्रनगर	४००००१	४३००००
लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	४३०००१	४७००००

- (क) गोश्वारा हुलाक कार्यालय, सुन्धारा, काठमाडौंबाट स्वीकृत हुने दरखास्त फारामको लागि रोल नं. ४७०००१ देखि आवश्यकता अनुसार रोल नम्बर उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
- (ग) आयोगको क्षेत्रीय तथा अञ्चल कार्यालयले आफ्नो कार्यालय छुट्याइएको उल्लेखित रोल नं. मध्येबाट आफ्नो क्षेत्राधिकार अन्तर्गत रहेका जिल्ला हुलाक कार्यालयलाई रोल नं. उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

