



प्रदेश राजपत्र

कर्णाली प्रदेश सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ७) वीरेन्द्रनगर, सुर्खेत, चैत ३१ गते, २०८१ साल (अतिरिक्ताङ्क २८

भाग-१

कर्णाली प्रदेश सरकार

आन्तरिक मामिला तथा कानून मन्त्रालयको

सूचना

नेपालको संविधान बमोजिम कर्णाली प्रदेश सभाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ।

सम्बत् २०८१ सालको ऐन नं.१०

कर्णाली प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० लाई संशोधन गर्न बनेको ऐन

प्रस्तावना: कर्णाली प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

कर्णाली प्रदेश सभाले यो ऐन बनाएको छ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यस ऐनको नाम "कर्णाली प्रदेश निजामती सेवा (पहिलो संशोधन) ऐन, २०८१" रहेको छ।

(२) यो ऐन तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

२. कर्णाली प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० को दफा २ मा संशोधन: कर्णाली प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० (यसपछि “मूल ऐन” भनिएको) को दफा २ को खण्ड (ग) मा रहेको “सचिवालय” भन्ने शब्द पछि “आयोग” भन्ने शब्द थपिएको छ।

३. मूल ऐनको दफा ४ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ४ को उपदफा (२) पछि देहायको उपदफा (२क), (२ख), (२ग) र (२घ) थपिएको छ:-

“(२क) उपदफा (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि प्रदेश प्रशासन सेवाको अधिकृतस्तर नवौँ तह वा सोभन्दा माथिको तहमा समूह र उपसमूह रहने छैन।

(२ख) यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका बखत प्रदेश प्रशासन सेवाको लेखा तथा राजस्व समूहका अधिकृत स्तर नवौँ तहको पदमा कार्यरत कर्मचारी र यो ऐन प्रारम्भ हुनु अघि प्रदेश लोक सेवा आयोगमा पदपूर्ति प्रक्रियामा रही यो ऐन प्रारम्भ भएपछि प्रदेश प्रशासन सेवाको सोही समूह र तहको पदमा सिफारिस हुने कर्मचारी प्रदेश प्रशासन सेवाको नवौँ तहको पदमा समाहित हुनेछ।

(२ग) उपदफा (२ख) बमोजिम समाहित हुने कर्मचारीलाई अख्तियारवालाको यो ऐन प्रारम्भ भएको मितिले एक महिनाभित्र समाहित भएको पत्र दिनु पर्नेछ।

(२घ) यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि प्रदेश लेखा नियन्त्रकको पदमा प्रमुख सचिवले लेखा समूहको अधिकृतस्तर सातौँ वा आठौँ तहबाट अधिकृतस्तर नवौँ तहमा नियुक्ति भएको वा कर्मचारी समायोजन ऐनबमोजिम अधिकृत स्तर नवौँ वा दशौँ तहमा समायोजन भएको लेखा समूहको कर्मचारीलाई खटाउन सक्नेछ।”

४. मूल ऐनको दफा ५ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ५ को उपदफा (१) को सट्टा देहायको उपदफा (१) राखिएको छ:-

"(१) प्रदेश निजामती सेवामा देहाय बमोजिमका तहहरू रहनेछन्:-

अधिकृतस्तर

एघारौं

दशौं

नवौं

आठौं

सातौं

छैटौं

सहायकस्तर

पाँचौं

चौथो

तेस्रो

तहविहीन

५. मूल ऐनको दफा ८ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ८ को,-

(१) उपदफा (१) र उपदफा (२) को सट्टा देहायको उपदफा (१) र उपदफा (२) राखिएका छन्,-

"(१) प्रदेश निजामती सेवाको रिक्त पदको पूर्ति देहाय बमोजिम गरिनेछ:-

तह		खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा	अन्तर तह प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा	बटुवा		
				ज्येष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा	आन्तरिक अन्तर सेवा प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा
(क)	तहविहीन	-	-	-	-	-
(ख)	सहायक तेस्रो (वनरक्षक)	१०० %	-	-	-	-

खण्ड ७) अतिरिक्ताङ्क २८, कर्णाली प्रदेश राजपत्र, भाग १, मिति २०८१/१२/३१

(ग)	सहायक चौथो	७०%	-	१०%	-	२०%
(घ)	सहायक पाँचौ	५०%	-	२५%	२५%	-
(ङ)	अधिकृत छैटौ	स्तर वृद्धि				
(च)	अधिकृत सातौ	५०%	१०%	१०%	२०%	१०%
(छ)	अधिकृत आठौ	स्तर वृद्धि				
(ज)	अधिकृत नवौ	१०%	१०%	३५%	३५%	१०%
(झ)	अधिकृत दशौ	स्तर वृद्धि				
(ञ)	अधिकृत एघारौ	-	-	२०%	८०%	-

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि प्रदेश स्वास्थ्य सेवाको पदमा देहाय बमोजिम पदपूर्ति गरिनेछः-

तह	खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा	अन्तर तह प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा	बहुवा		
			ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा	आन्तरिक अन्तर समूह प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा
(क)	सहायक चौथो	१०० %	-	-	-
(ख)	सहायक	६०%	१०%	२०%	१०%

	पाँचौँ					
(ग)	अधिकृत सातौँ	५०%	१०%	१५%	१५%	१०%
(घ)	अधिकृत आठौँ (चिकि त्सक)	१०० %	-	-	-	-
(ङ)	अधिकृत नवौँ तह	२०%	१०%	३०%	३०%	१० %
(च)	अधिकृत एघारौँ	-	-	२०%	८०%	-

(२) उपदफा (३) पछि देहायको उपदफा (३क), (३ख) र (३ग) थपिएको छः-

"(३क) प्रदेश वन सेवा जनरल फरेष्ट्री समूहको तहविहीन तहमा कार्यरत वनरक्षकलाई अख्तियारवालाले यो ऐन प्रारम्भ भएको मितिले एक महिनाभित्र सहायक तेस्रो तहमा तह मिलान गरिदिनेछ।

(३ख) नेपाल सरकारले उपदफा (३क) बमोजिम तह मिलान हुने प्रदेश निजामती सेवाको सहायक तेस्रो तहका कर्मचारीको लागि तलबमान निर्धारण नगरेको अवस्थामा संघीय निजामती सेवाका राजपत्रअनङ्कित तृतीय श्रेणीको कर्मचारीको लागि कायम भएको तलब एवम् ग्रेडलाई नै प्रदेश निजामती सेवाको सहायक तेस्रो तहमा कार्यरत कर्मचारीको लागि कायम भएको तलब एवम् ग्रेड मानिनेछ।

(३ग) उपदफा (३क) बमोजिम तह मिलान हुने सम्बन्धित कर्मचारीले खाइपाइ आएको तलबभन्दा घटी हुने भएमा खाइपाइ आएको तलबभन्दा घटी नहुने गरी ग्रेड मिलान गरिनेछ।"

(३) उपदफा (३) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश र उपदफा (४) मा रहेका "उपदफा (१) को खण्ड (ज) र (झ)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (१) को खण्ड (ज)" भन्ने शब्दहरू र "उपदफा (२)

को खण्ड (छ)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (२) को खण्ड (ड)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(४) उपदफा (७) को सट्टा देहायको उपदफा (७) राखिएको छ:-

“(७) उपदफा (१) को खण्ड (ग) बमोजिमको आन्तरिक अन्तर सेवा प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति हुने पदका लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको र प्रदेश निजामती सेवाको तहविहीन तहको पदमा पाँच वर्ष र सहायक तेस्रो तहको पदमा तीन वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको स्थायी कर्मचारी उम्मेदवार हुन सक्नेछ।”

(५) उपदफा (८) मा रहेको "उपदफा (१) को खण्ड (ड) र (ज)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (१) को खण्ड (च) र (ज)" भन्ने शब्दहरू तथा "उपदफा (२) को खण्ड (ख), (घ) र (छ)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (२) को खण्ड (ख), (ग) र (ड)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(६) उपदफा (८) को स्पष्टीकरणको खण्ड (ख) पछि देहायको खण्ड (ग) थपिएको छ:-

“(ग) “एक तह मुनिको पदमा पाँच वर्ष सेवा अवधि” भन्नाले अधिकृतस्तर नवौं तहको लागि अधिकृतस्तर सातौं वा आठौं तहको कूल सेवा अवधि र अधिकृतस्तर सातौं तहको लागि सहायकस्तर पाँचौं वा अधिकृतस्तर छैटौं तहको कूल सेवा अवधि सम्झनु पर्छ।”

(७) उपदफा (९) को खण्ड (क) मा रहेका “प्रदेश प्रशासन सेवा र प्रदेश शिक्षा सेवाका” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “प्रदेश आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा, प्रदेश प्रशासन सेवा र प्रदेश शिक्षा सेवाका” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(८) उपदफा (९) को खण्ड (ख) पछि देहायको खण्ड (ग) थपिएको छः-

"(ग) प्रदेश स्वास्थ्य सेवामा स्तर वृद्धि भएको कर्मचारी उपदफा (२) बमोजिमको पदमा नियुक्ति, बहुवा वा नेपाल स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम पदस्थापना भएको भए बहुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन सक्नेछ।"

(९) उपदफा (१०) मा रहेका "नेपाल विविध सेवाका कर्मचारी" भन्ने शब्दहरू पछि "र प्रदेश लोक सेवा आयोगको सिफारिसमा प्रदेश विविध सेवामा नियुक्त भएका कर्मचारी" भन्ने शब्दहरू थपिएका छन्।

(१०) उपदफा (१२) को सट्टा देहायको उपदफा (१२) राखिएको छः-

"(१२) यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यो ऐन प्रारम्भ भएपछि सहायकस्तर चौथो र पाँचौं तहको कम्प्युटर अपरेटर, कम्प्युटर टेक्सिसियन, भिडियो ग्राफर, माइक सञ्चालक तथा रेकर्डिङ्ग अपरेटर र तहविहीन पदमा कार्यरत सवारी चालक, कार्यालय सहयोगी, चौकीदार, इलेक्ट्रिसियन, प्लम्बर, माली, सरसफाइ गर्ने कर्मचारी र यस्तै काम गर्ने अन्य तोकिए बमोजिमका पदमा स्थायी पदपूर्ति गरिने छैन र त्यस्ता पदबाट सम्पादन गरिने कार्य न्यूनतम पारिश्रमिक तोकिएको संस्था वा व्यक्तिसँग करार गरी सेवा करारबाट कार्य सम्पादन गराउन सकिनेछ।"

(११) उपदफा (१३) मा रहेका "नेपाल विविध सेवाका कर्मचारी" भन्ने शब्दहरू पछि "र प्रदेश लोक सेवा आयोगको सिफारिसमा प्रदेश विविध सेवामा नियुक्त भएका कर्मचारी" भन्ने शब्दहरू थप गरी उक्त उपदफामा रहेको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश झिकिएको छ।

(१२) उपदफा (१४) को खण्ड (घ) पछि देहायको खण्ड (ङ) थपिएको छः-

"(ङ) संघीय नेपाल स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी कानून बमोजिम चौथो र पाँचौं तहमा शुरु नियुक्ति भई समायोजन ऐन बमोजिम प्रदेशमा समायोजन हुँदा क्रमशः छैटौं र सातौं तहमा समायोजन भएका र सातौं तहमा समायोजन भई सो तहमा शुरु नियुक्ति, बढुवा तथा नेपाल स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी कानून बमोजिम पदस्थापना नहुँदै अधिकृतस्तर आठौं तहमा स्तरवृद्धि भएका कर्मचारीको पद रिक्त भएमा क्रमशः चौथो र पाँचौं तहको पद रिक्त मानी पदपूर्ति गर्ने।"

(१३) उपदफा (१५) को खण्ड (ख) र (ग) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशमा रहेको "उपदफा (१) को खण्ड (ख)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (१) को "खण्ड (ग)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(१४) उपदफा (१५) को खण्ड (घ) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशमा रहेको "उपदफा (१) को खण्ड (ट)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (१) को खण्ड (ज)" भन्ने शब्दहरू र "उपदफा (२) को खण्ड (झ)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (२) को खण्ड (च)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।"

(१५) उपदफा (१५) पछि देहायको उपदफा (१६) थपिएको छः-

"(१६) प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भई आएको पदनाम र यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियमावलीमा भएको पदनाम फरक परेको भए यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियमावली बमोजिमको पदनाम कायम गरी पदस्थापन गर्नुपर्नेछ।"

६. मूल ऐनको दफा ९ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ९ को उपदफा (१) पछि देहायको उपदफा (१क) थपिएको छ:-

“(१क) उपदफा (१) बमोजिम पदपूर्ति गर्ने प्रयोजनको लागि आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेका खस आर्य, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी तथा मुस्लिम र थारु समुदायको विवरण प्रदेश सरकारले प्रदेश राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोके बमोजिम हुनेछ।

तर प्रदेश राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी नतोकेसम्मको लागि सम्पूर्ण खस आर्य, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी तथा मुस्लिम र थारुलाई आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेको समुदाय मानिनेछ।”

७. मूल ऐनको दफा २० मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २० को,-

(१) उपदफा (१) को खण्ड (ड) को अन्त्यमा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश थपिएको छ:-

“तर तोकिएको योग्यता पुगेको प्रदेश स्वास्थ्य सेवामा कार्यरत कर्मचारी सो सेवाको समान तहको पदमा खुला, अन्तरतह प्रतियोगितात्मक परीक्षा र आन्तरिक अन्तर समूह प्रतियोगितात्मक परीक्षामा सम्भाव्य उम्मेदवार हुन सक्नेछ।

स्पष्टीकरण: यस उपदफाको प्रयोजनको लागि “समान तहको पद” भन्नाले सहायक स्तर पाँचौं र अधिकृत स्तर छैटौं तहको पदमा कार्यरत कर्मचारीको हकमा सहायक स्तर पाँचौं तह, अधिकृत स्तर सातौं र आठौं तहको पदमा कार्यरत कर्मचारीको हकमा अधिकृत स्तर सातौं तह र अधिकृत स्तर नवौं र दशौं तहको पदमा कार्यरत कर्मचारीको हकमा अधिकृत स्तर नवौं तहको पद भन्ने सम्झनु पर्छ।”

(२) उपदफा (३) को सट्टा देहायको उपदफा (३) राखिएको छ:-

“(३) यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि प्रदेश स्वास्थ्य सेवाको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति हुने सबै

पद र प्रदेश स्वास्थ्य सेवा बाहेकका अन्य सेवाको अधिकृत स्तर नवौं तहको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति हुने पदको लागि यस दफा बमोजिम योग्यता पुगेको व्यक्ति पैतालिस वर्ष उमेर पूरा नभएसम्म उम्मेदवार हुन सक्नेछ।"

८. मूल ऐनको दफा २३ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २३ को सट्टा देहायको दफा २३ राखिएको छ:-

"२३. कायम मुकायम र निमित्त: (१) विभागीय प्रमुख वा कार्यालय प्रमुखको पद रिक्त भएमा वा त्यस्तो पदमा बहालवाला कर्मचारी पन्ध्र दिनभन्दा बढी समयसम्म बिदामा बसेमा, बिदा स्वीकृत नगराई साठी दिनभन्दा बढी अवधि कार्यालयमा अनुपस्थित भएमा वा प्रचलित कानून बमोजिम निलम्बनमा रहेमा सो पदमा तत्काल काम चलाउनको लागि समान तहको वा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार भइसकेको एक तह मुनिको पदको सबैभन्दा वरिष्ठ निजामती कर्मचारीलाई बढीमा छ महिनाको लागि कायम मुकायम मुकरर गर्न सकिनेछ।

(२) देहायका पदमा देहायका अधिकारीले कायम मुकायम मुकरर गर्न सक्नेछ:-

- (क) विभागीय प्रमुखको पदमा प्रदेश सरकार,
- (ख) अधिकृतस्तर दशौं र नवौं तहको पदमा प्रमुख सचिव,
- (ग) अधिकृतस्तर आठौं र सातौं तहको पदमा सम्बन्धित विभागीय प्रमुख।

(३) उपदफा (१) र (२) बमोजिम कुनै पदमा कायम मुकायम मुकरर गरिएकोमा त्यसको जानकारी मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयलाई दिनु पर्नेछ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम कुनै पदमा कायम मुकायम मुकरर गरिसकेपछि सोही वा अन्य कर्मचारीलाई पुनः सो पदमा कायम मुकायम मुकरर गर्न सकिने छैन।

(५) उपदफा (१) विपरीत कुनै निजामती कर्मचारीलाई कायम मुकायम मुकरर गरेमा निजले सो पदमा रहँदा खाइपाई आएको तलब, भत्ता र अन्य सुविधा बापतको रकम कायम मुकायम मुकरर गर्ने पदाधिकारीबाट असूल उपर गरिनेछ।

(६) यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि कार्यालयको प्रमुख बिरामी भई वा अन्य कुनै कारणले कार्यालयमा अनुपस्थित भएमा उक्त कार्यालयमा कार्यरत निजामती कर्मचारीमध्ये निकटतम वरिष्ठ कर्मचारीले निजको निमित्त जनाई दैनिक कार्य सञ्चालन गर्नु पर्नेछ।

स्पष्टीकरण: यस उपदफाको प्रयोजनको लागि “दैनिक कार्य सञ्चालन” भन्नाले आर्थिक दायित्व पर्ने कार्य, अर्ध न्यायिक प्रकृतिको कार्य र प्रचलित कानूनमा कार्यालय प्रमुखले आफैले गर्नु पर्ने भनी तोकिएका कार्य बाहेक त्यस्तो पदले दैनिक रूपमा सम्पादन गर्नुपर्ने सामान्य प्रशासनिक कार्य सम्झनु पर्छ।

(७) उपदफा (६) बमोजिम निमित्त भई काम गर्ने निजामती कर्मचारीले आफूभन्दा माथिल्लो निकायमा सूचना गर्नु पर्नेछ।

(८) उपदफा (६) बमोजिमको अवस्था सृजना भई तत्काल कार्यालय प्रमुख उपस्थित हुन नसक्ने अवस्था भएमा मन्त्रालयले यस दफा बमोजिमको निमित्त कार्यालय प्रमुखलाई आर्थिक अधिकार प्रयोग गर्न पाउने गरी निर्णय गर्न सक्नेछ।

(९) यस दफाबमोजिम कुनै पदमा कायम मुकायम भई काम गरेको वा आर्थिक अधिकार समेत प्रयोग गरी निमित्त कार्यालय प्रमुख भई काम गरेको अवधिको बही (हिसाब) बुझाउने दायित्व त्यस्तो काम गर्ने निजामती कर्मचारीको हुनेछ।"

९. मूल ऐनको दफा २४ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २४ को उपदफा (१) को,-

(१) खण्ड (ड) झिकिएको छ।

(२) खण्ड (छ) मा रहेको "दशौं तहसम्मका" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "आठौं तहसम्मका" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

१०. मूल ऐनको दफा २७ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २७ को उपदफा (१) को सट्टा देहायको उपदफा (१) राखिएको छ:-

"(१) दफा ८ को उपदफा (१) को खण्ड (क) को तहविहीन तह बाहेक सोही उपदफा बमोजिम स्तर वृद्धि हुने तहमा स्तर वृद्धि हुने तहभन्दा एक तह मुनिको पदमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा भएको, पछिल्लो पाँच वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनमा औसत पञ्चानब्बे प्रतिशत वा सोभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको र स्तर वृद्धि हुने तहभन्दा एक तह मुनिको पदमा सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता भएको कर्मचारीलाई सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहभित्र स्तर वृद्धि गरिनेछ।

तर यस उपदफामा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि तालिम प्राप्त गरेको आधारमा स्वास्थ्य सेवा बाहेकको चौथो तहमा सेवा प्रवेश गरी पाँचौं तहमा कार्यरत समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएको कर्मचारीको हकमा प्रवीणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरहको योग्यता प्राप्त गरेको भए एक पटकका लागि छैटौं तहमा स्तरवृद्धि हुन बाधा पर्ने छैन।"

११. मूल ऐनमा दफा २७क. थपः मूल ऐनको दफा २७ पछि देहायको दफा २७क. थपिएको छः-

"२७क.प्रदेश स्वास्थ्य सेवामा स्तर वृद्धि सम्बन्धी व्यवस्था: (१) प्रदेश स्वास्थ्य सेवाका देहायका तहमा कार्यरत कर्मचारीले पछिल्लो पाँच वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसतमा पन्चानब्बे प्रतिशत अङ्क प्राप्त गरेको र कम्तीमा एक वर्ष "क" वर्ग वा दुई वर्ष "ख" वर्गको भौगोलिक क्षेत्रमा रही काम गरेको भए निजलाई देहाय बमोजिम स्तरवृद्धि गरिनेछः-

क्र.सं.	हालको तह	स्तरवृद्धि हुने तह	सम्बन्धित तहमा सेवा गर्नुपर्ने अवधि
१	सहायकस्तर चौथो	सहायकस्तर पाँचौं	पाँच वर्ष
२	सहायकस्तर पाँचौं (क) सहायकस्तर पाँचौं तहमा शुरु नियुक्ति भएका वा सहायकस्तर पाँचौं तहमा स्तरवृद्धि भई सो तहको लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पूरा भएका (ख) सहायकस्तर पाँचौं तहमा नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ बमोजिम आन्तरिक	अधिकृतस्तर छैटौं अधिकृतस्तर छैटौं	पाँच वर्ष आठ वर्ष

	प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा वा यस ऐन बमोजिम आन्तरिक अन्तरसमूह प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा बहुवा भएका वा स्तरवृद्धि भएकामध्ये सो तहको लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नभएका		
३	छैटौँ (क) छैटौँ तहमा स्तरवृद्धि भएकामध्ये वरिष्ठ पाँचौँ तहमा तह मिलान भएका (ख) छैटौँ तहमा स्तरवृद्धि भएकामध्ये सहायकस्तर पाँचौँ तहमा शुरू नियुक्ति भएका	अधिकृतस्तर सातौँ अधिकृतस्तर सातौँ	पाँच वर्ष पाँच वर्ष
४	अधिकृतस्तर सातौँ साविक नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ बमोजिम छैटौँ तहमा शुरू नियुक्ति भई सातौँ तहको पदमा स्तरवृद्धि	अधिकृतस्तर आठौँ	पाँच वर्ष

	भएका र सातौं तहमा शुरू नियुक्ति भएका अधिकृत कर्मचारीहरू		
५	अधिकृतस्तर नवौं	अधिकृतस्तर दशौं	पाँच वर्ष

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यो ऐन प्रारम्भ हुनुभन्दा तत्काल अधिको तहमा कार्यरत रहँदा नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को अनुसूची-११ मा तोकिएको भौगोलिक क्षेत्रमध्ये कम्तिमा एक वर्ष "अति दुर्गम" वा दुई वर्ष "दुर्गम" वर्गमा काम गरेको भए यो ऐन प्रारम्भ भए पछि पहिलो पटक हुने स्तर वृद्धिको लागि सो सेवा अवधि समेत दुर्गम क्षेत्रमा सेवा गरेको अवधिमा गणना गरिनेछ।

(३) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि पछिल्लो पाँच वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको अङ्क गणना गर्दा यो ऐन प्रारम्भ हुनुभन्दा अधिका वर्षहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बापत प्राप्त गरेको अङ्क समेत गणना गर्नु पर्ने भएमा ती वर्षहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको हकमा औसत उत्तम वा सोभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको भए यस दफा बमोजिमको योग्यता पुगेको कर्मचारी स्तर वृद्धि हुन बाधा पर्ने छैन।

(४) कुनै कर्मचारीले उपदफा (१) मा उल्लिखित भौगोलिक क्षेत्रमा सोही उपदफामा तोकिएको अवधिसम्म काम नगरेको भए त्यस्तो अवधिसम्म त्यस्तो क्षेत्रमा सरुवा भई वा काजमा खटी रुजु हाजिर भएर काम गरिसकेपछि स्तरवृद्धि हुन सक्नेछ।

तर, पद वा दरबन्दी नभएका कारण कुनै कर्मचारीलाई त्यस्तो क्षेत्रमा खटाउन नसकिने भएमा यस दफाको अधीनमा रही त्यस्ता कर्मचारीलाई माथिल्लो तहमा स्तरवृद्धि गर्न बाधा पर्ने छैन।

(५) माथिल्लो तहमा स्तरवृद्धि भएको कर्मचारीले जुन तहबाट स्तरवृद्धि भएको हो सोही तहले गर्नु पर्ने कार्य र कार्य विवरणमा तोकिएका अन्य कार्य गर्नु पर्नेछ।

(६) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम प्रदेशमा समायोजन भई यो ऐन प्रारम्भ हुनुभन्दा अधिसम्म प्रदेश स्वास्थ्य सेवाको अधिकृत स्तर सातौँ तहमा कार्यरत रहेका कर्मचारीमध्ये सो तहको सम्बन्धित सेवा, समूह र उपसमूहको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुगेको र पछिल्लो पाँच वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनमा यस दफा बमोजिमको अङ्क प्राप्त गरेको कर्मचारी एक पटकको लागि अधिकृत स्तर आठौँ तहमा स्तर वृद्धि हुन बाधा पर्ने छैन।

तर यस उपदफा बमोजिम स्तर वृद्धि भएको कर्मचारी अधिकृत स्तर सातौँ वा आठौँ तहमा सुरु नियुक्ति, बढुवा वा नेपाल स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम पदस्थापना नभई यस ऐनमा तोकिएको योग्यता पुगेको भए अधिकृत स्तर नवौँ तहमा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन सक्ने छैन।"

१२. मूल ऐनको दफा २८ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २८ को,-

(१) उपदफा (३) मा रहेका "उपदफा (१) र (२) बमोजिमको" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपदफा (१) र (४) बमोजिमको" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(२) उपदफा (७) मा रहेको "साठी" भन्ने शब्दको सट्टा "एक सय बीस दिन" भन्ने शब्दहरू राखिएको छ।

१३. मूल ऐनको दफा २९ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा २९ को,-

(१) उपदफा (१) को सट्टा देहायको उपदफा (१) राखिएको छ:-

"(१) यस ऐनको दफा ८ को उपदफा (१) र (२) बमोजिम ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा तथा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा हुने पदमा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन

प्रथम पटक बढुवाको सूचना प्रकाशन हुँदा दरखास्त दिन तोकिएको अन्तिम मितिसम्म सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहको तल्लो पदमा सेवाकालीन तालिम लिएको, प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धित व्यवसायिक परिषद्मा दर्ता भएको प्रमाणपत्र आवश्यक पर्ने भएमा सो व्यवसायिक दर्ता प्रमाणपत्र लिएको वा त्यस्तो प्रमाणपत्र नविकरण गर्नुपर्ने भए नविकरण भएको, ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाको हकमा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन जति वर्षको सेवा अवधि आवश्यक पर्ने हो पछिल्लो त्यति वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको औसतमा पन्चानब्बे प्रतिशत अङ्क प्राप्त गरेको र देहाय बमोजिमको न्यूनतम सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता पुगेको हुनु पर्नेछ:-

बढुवा हुने पद	बढुवा हुन लाग्ने सेवा अवधि	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता	
		प्रदेश स्वास्थ्य सेवा बाहेकका अन्य प्रदेश सेवा	प्रदेश स्वास्थ्य सेवा
अधिकृतस्तर एघारौँ	अधिकृतस्तर दशौँ तहको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको	सेवा, समूहसँग सम्बन्धित विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण	संघीय स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी कानूनले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
अधिकृतस्तर नवौँ	अधिकृतस्तर आठौँ तहको पदमा कम्तीमा	सेवा, समूहसँग सम्बन्धित विषयमा कम्तीमा स्नातक	संघीय स्वास्थ्य सेवा

	पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको	तह उत्तीर्ण	सम्बन्धी कानूनले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
अधिकृतस्तर सातौँ	अधिकृतस्तर छैटौँ तहको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको	सेवा, समूहसँग सम्बन्धित विषयमा कम्तीमा प्रवीणता प्रमाणपत्र तह वा माध्यमिक शिक्षा उत्तीर्ण परीक्षा (स्कूल लिभिड सर्टिफिकेट एक्जामिनेशन) वा सो सरह उत्तीर्ण	संघीय स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी कानूनले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
सहायकस्तर पाँचौँ	सहायकस्तर चौथौँ तहको पदमा कम्तीमा तीन वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको	सेवा, समूहसँग सम्बन्धित विषयमा कम्तीमा माध्यमिक शिक्षा परीक्षा (सेकेन्डरी एजुकेशन एक्जामिनेशन) वा सो सरह उत्तीर्ण	संघीय स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी कानूनले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता
सहायकस्तर चौथौँ	तहविहीन तहको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष र	सेवा, समूहसँग सम्बन्धित विषयमा कम्तीमा माध्यमिक	-

सहायक तेस्रो तहको पदमा कम्तीमा तीन वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको	शिक्षा परीक्षा (सेकेन्डरी एजुकेशन एक्जामिनेशन) वा सो सरह उत्तीर्ण	
--	---	--

स्पष्टीकरण: यस उपदफाको प्रयोजनको लागि,-

(क) "तल्लो पदमा सेवाकालीन तालिम लिएका" भन्नाले सातौँ तहको पदका लागि पाँचौँ वा छैटौँ तहमा र नवौँ तहको पदका लागि सातौँ वा आठौँ तहमा तीस कार्य दिनको सेवासँग सम्बन्धित तालिम लिएको सम्झनु पर्छ।

(ख) "व्यवसायिक दर्ता प्रमाणपत्र" भन्नाले नेपाल मेडिकल काउन्सिल वा नेपाल इन्जिनियरिङ एशोसियसन वा नेपाल नर्सिङ काउन्सिल वा नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायिक परिषद्मा दर्ता भएको प्रमाणपत्र वा त्यस्तै प्रकृतिका व्यवसायिक दर्ता प्रमाणपत्र सम्झनु पर्छ।

(२) उपदफा (१) पछि देहायको उपदफा (१क) र (१ख)

थपिएको छ:-

“(१क) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि प्रदेश स्वास्थ्य सेवाको ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाको लागि पछिल्लो पाँच वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको अङ्क गणना गर्दा यो ऐन प्रारम्भ हुनुभन्दा अधिका वर्षहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बापत प्राप्त गरेको अङ्क समेत गणना गर्नु पर्ने भएमा ती वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको हकमा औसतमा उत्तम वा सोभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको भए यस दफा बमोजिमको योग्यता पुगेको कर्मचारी ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन सक्नेछ।

(१ख) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि महिला, आदिवासी जनजाति, मधेशी तथा मुस्लिम, थारु, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको क्षेत्रमा स्थायी बसोबास भएका कर्मचारीको उल्लिखित सेवा अवधिमा एक वर्ष कम सेवा अवधि भए पनि बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुनेछ।”

१४. मूल ऐनको दफा ३० मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ३० मा रहेका “दफा २९” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “दफा २७ र २९” भन्ने शब्दहरू राखी सोही दफाको खण्ड (छ) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशको सट्टा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश राखिएको छ:-

“तर यो ऐन प्रारम्भ हुनु भन्दा अघि दफा २५ को उपदफा (१) बमोजिम “क” वर्गको भौगोलिक क्षेत्रमा कम्तीमा एक वर्ष वा “ख” वा “ग” वर्गको भौगोलिक क्षेत्रमा कम्तीमा पाँच वर्ष सेवा गरिसकेका वा समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीको हकमा एक पटकको लागि र सबै भौगोलिक क्षेत्रमा पद नभएका सेवा, समूह र तहका कर्मचारीलाई बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन बाधा पर्ने छैन।”

१५. मूल ऐनको दफा ३३ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ३३ को उपदफा (३) पछि देहायको उपदफा (४) थपिएको छ:-

“(४) बढुवा समितिले कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा सिफारिस गर्दा सबैभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गरेको कर्मचारीलाई सबैभन्दा पहिले सिफारिस गर्नु पर्नेछ।

तर कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन गर्दा समान अङ्क प्राप्त गर्ने कर्मचारीको हकमा ज्येष्ठताको आधारमा बढुवा सिफारिस गर्नु पर्नेछ र त्यस्ता कर्मचारीको ज्येष्ठता निर्धारणको आधार दफा ३२ को उपदफा (२) बमोजिम हुनेछ।”

१६. मूल ऐनको दफा ३६ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ३६ को दफा शीर्षकमा रहेको “विभाजन” भन्ने शब्दको सट्टा “अङ्क” भन्ने शब्द राखी

सोही दफाको उपदफा (१) मा रहेको “पदमा” भन्ने शब्द झिकिएको छ।

१७. मूल ऐनको दफा ४२ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ४२ मा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश थप गरिएको छ:-

“तर यस ऐनको दफा २९, ३०, ३१, ३२, ३३, ३४, ३५, ३६, र ३७ वा सो अन्तरगत बनेका नियमहरूमा पहिलो पटक संशोधन वा परिवर्तन भएको विषय सो संशोधन वा परिवर्तन भएको मितिले एक वर्ष भित्र लागू हुन बाधा पर्ने छैन।”

१८. मूल ऐनको दफा ४८ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ४८ को उपदफा (३) झिकिएको छ।

१९. मूल ऐनको दफा ५५ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ५५ को सट्टा देहायको दफा ५५ राखिएको छ:-

“५५. अनिवार्य अवकाश: (१) प्रदेश निजामती सेवाको कर्मचारीले साठी वर्ष उमेर पूरा भएपछि अनिवार्य अवकाश पाउनेछ।

तर सचिवको हकमा निजको उमेर साठी वर्ष पुगनुभन्दा अगाडि सचिवको लागि तोकिएको कार्यकालको अवधि सकिएमा निजले स्वतः अनिवार्य अवकाश पाउनेछ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि संघीय निजामती सेवाबाट समायोजन ऐन बमोजिम प्रदेशमा समायोजन भएको कर्मचारीको अनिवार्य अवकाशको उमेर संघीय निजामती सेवाको कर्मचारी सरह र नेपाल स्वास्थ्य सेवाबाट समायोजन ऐन बमोजिम प्रदेशमा समायोजन भएको कर्मचारीको अनिवार्य अवकाशको उमेर नेपाल स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारी सरह हुनेछ।”

२०. मूल ऐनको दफा ६१ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ६१ को उपदफा (५) मा रहेका “नेपाल निजामती सेवा वा नेपाल स्वास्थ्य सेवामा बहाल रहेको कर्मचारीले” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “निजामती सेवा वा नेपाल स्वास्थ्य सेवामा रही समायोजन ऐन बमोजिम

प्रदेशमा समायोजन भएको कर्मचारीले” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२१. मूल ऐनको दफा ६४ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ६४ को उपदफा (२) मा रहेका “निवृत्तभरण उपलब्ध गराउने” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “निवृत्तभरण, उपदान लगायतका सुविधा उपलब्ध गराउने” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२२. मूल ऐनको दफा ६८ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ६८ को उपदफा (२) को सट्टा देहायको उपदफा (२) राखिएको छ:-

“(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि योगदानमूलक निवृत्तभरण सम्बन्धी संघीय कानूनमा उल्लेख भएको अवधिभन्दा अघिदेखि संघीय निजामती सेवामा बहाल रही समायोजन ऐन बमोजिम संघीय निजामती सेवा वा प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा समायोजन भएको कर्मचारी खुला वा अन्तर तह प्रतियोगितामा छनौट भई वा बहुवा भई प्रदेश निजामती सेवामा निरन्तर रहेको भए निजको हकमा यो दफा लागू हुने छैन।”

२३. मूल ऐनको दफा ७५ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ७५ को उपदफा (५) मा रहेका “पूर्व स्वीकृति नलिई” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “पूर्व स्वीकृति लिई” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२४. मूल ऐनको दफा ११४ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा ११४ मा रहेका “अन्य प्रदेशको निजामती सेवा” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “जुनसुकै प्रदेशको निजामती सेवा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२५. मूल ऐनको दफा १२५ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा १२५ को उपदफा (१) को सट्टा देहायको उपदफा (१) राखिएको छ:-

“(१) प्रदेश सरकारले सेवा प्रवाहमा विशेष योगदान दिने कर्मचारीलाई प्रत्येक वर्ष प्रदेश निजामती सेवा दिवसको दिन तोकिए बमोजिम प्रदेश निजामती पुरस्कार प्रदान गर्न सक्नेछ।”

२६. मूल ऐनको दफा १२६ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा १२६ को उपदफा (१) मा रहेका “प्रदेश मातहतको” भन्ने शब्दहरूको सट्टा

“प्रदेश सरकार मातहतको” भन्ने शब्दहरू राखी सोही उपदफामा रहेका “प्रदेश निजामती सेवा अस्पताल” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “प्रदेश निजामती कर्मचारी अस्पतालको रूपमा” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२७. मूल ऐनको दफा १२९ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा १२९ मा रहेका “अधिकृत एघारौं तह” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “अधिकृत दशौं तह” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

२८. मूल ऐनको दफा १३६ मा संशोधन: मूल ऐनको दफा १३६ को उपदफा (१) मा रहेका “निजामती सेवा” भन्ने शब्दहरू पछि “र नेपाल स्वास्थ्य सेवा” भन्ने शब्दहरू थपिएका छन्।

प्रमाणिकरण मिति २०८१/१२/३१

आज्ञाले,
उत्तम गौतम
प्रदेश सरकारको निमित्त सचिव

आन्तरिक मामिला तथा कानून मन्त्रालय, कर्णाली प्रदेश, सुर्खेतमा मुद्रित