



नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ५३) काठमाडौं, वैशाख १८ गते २०६० साल (अतिरिक्ताङ्क ५(ख))

भाग ३

श्री ५ को सरकार

अर्थ मन्त्रालयको

सूचना १

महालेखा परीक्षकको विभागका कर्मचारीहरु सम्बन्धी (तेस्रो संशोधन) नियमावली, २०६०

महालेखा परीक्षकको विभागका कर्मचारीहरु सम्बन्धी नियमावली, २०५० लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले, लेखा परीक्षण ऐन, २०४८ को दफा ११ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले महालेखा परीक्षकको सल्लाह लिई देहायका नियमहरु बनाएको छ।

- संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यी नियमहरुको नाम “महालेखा परीक्षकको विभागका कर्मचारीहरु सम्बन्धी (तेस्रो संशोधन) नियमावली, २०६०” रहेको छ।
(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।
- महालेखा परीक्षकको विभागका कर्मचारीहरु सम्बन्धी नियमावली, २०५० को नियम १० मा संशोधन: महालेखा परीक्षकको विभागका कर्मचारीहरु सम्बन्धी नियमावली, २०५० (यसपछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम १० को उपनियम (१क) को सट्टा देहायको उपनियम (१क.) राखिएको छ :-
“(१क.) उपनियम (१) को खण्ड (ग) बमोजिम आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति गर्न छुट्याइएको पचास प्रतिशत पदमध्ये पच्चीस प्रतिशत पद आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा र बाँकी पच्चीस प्रतिशत पद सेवाभित्रको एक श्रेणी मुनिको पदमा कम्तिमा दश वर्ष सेवा अवधि पुगेका कर्मचारीमध्ये पछिल्ला चार वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनमा न्यूनतम नब्बे प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका मध्येबाट तत्काल बहाल रहेको पदमा काम गरेको जेष्ठताक्रमको आधारमा त्यसरी छुट्याइएको पच्चीस प्रतिशत पदको सम्भव भएसम्म पाँच गुणा बढी उम्मेदवारको नामावली तयार गर्नु पर्नेछ र त्यस्तो नामावली उपर कसैको दावी विरोध परेको भए सो समेत टुङ्गो लगाई त्यस्ता उम्मेदवारको अन्तिम नामावली र अन्य आवश्यक विवरण लोक सेवा आयोगलाई विभागले उपलब्ध गराउनु पर्नेछ। यसरी उपलब्ध गराइएको उम्मेदवारको अन्तिम नामावलीको सूचीमध्येबाट लोक सेवा आयोगले देहायका आधारमा छनौट गरी उपयुक्त उम्मेदवारलाई नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्नेछ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

खण्ड ५३ अतिरिक्ताङ्क ५(ख) नेपाल राजपत्र भाग ३ मिति २०६०।१।१८

(क)	जेष्ठता बापत प्रति वर्ष दुई अंकका दरले अधिकतम -	तीस अंक
(ख)	पछिल्ला चार वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बापत अधिकतम -	चालीस अंक
(ग)	अन्तर्वार्ता बापत अधिकतम -	तीस अंक

३. मूल नियमावलीको नियम १५ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम १५ को उपनियम (६) मा रहेका "नियम ५" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपनियम (५)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।
४. मूल नियमावलीको नियम २३ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २३ को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशको सट्टा देहायको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश राखिएको छ :-
"तर एक पटक सरकारी सेवाको स्थायी पदमा परीक्षणकाल भुक्तान गरी नोकरी अटुट राखेको कर्मचारीलाई पुनः परीक्षणकालमा राखिने छैन।"
५. मूल नियमावलीको नियम ४१ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ४१ को सट्टा देहायको नियम ४ राखिएको छ :-
"४१. बढुवाको लागि संभाव्य उम्मेदवार हुने सेवाका रिक्त पदहरूमा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा गर्नको निमित्त सेवाका रिक्त पदभन्दा एक श्रेणी मुनिको पदमा नियम ४० बमोजिम सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता पुगेका कर्मचारीहरू संभाव्य उम्मेदवार हुनेछन्।
तर राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी वा सोभन्दा माथिको पदमा बढुवाका लागि राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणीको पदमा सेवा प्रवेशको लागि निर्धारित न्यूनतम शैक्षिक योग्यतालाई नै त्यस्तो शैक्षिक योग्यता पुगेको मानिनेछ।"
६. मूल नियमावलीको नियम ४४ ग. मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ४४ ग. को उपनियम (५) मा रहेका "उपनियम (१) बमोजिम" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपनियम (३) बमोजिम" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।
७. मूल नियमावलीको नियम ५१ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ५१ मा रहेका "नियम ४१ बमोजिम" भन्ने शब्दहरू भिकिएका छन्।
८. मूल नियमावलीको नियम ८२ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ८२ को उपनियम (३) मा रहेका "नियम ८५" वा "१२३ मा" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "नियम ८५ वा नियम १२४ मा" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।
९. मूल नियमावलीको नियम ८६ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम ८६ को उपनियम (४) मा रहेका "बढुवा नियुक्ति लिन नसकेमा" भन्ने शब्दहरू पछि "वा" भन्ने शब्द थपिएको छ।
१०. मूल नियमावलीको नियम १५६ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम १५६ को सट्टा देहायको नियम १५६ राखिएको छ :-
"१५६. अनुसूचीमा हेरफेर वा थपघट: महालेखा परीक्षकले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी अनुसूचीमा आवश्यक हेरफेर वा थपघट गर्न सक्नेछ।"

सूचना २

बीमा (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०६०

बीमा नियमावली, २०४९ लाई संशोधन गर्न बाञ्छनीय भएकोले, बीमा ऐन, २०४९ को दफा ४७ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ।

(२)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएको छ, मात्र लागु हुनेछ।

खण्ड ५३/ अतिरिक्ताङ्क ५(ख) नेपाल राजपत्र भाग ३ मिति २०६०/११/१८

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यी नियमहरूको नाम "बीमा (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०६०" रहेको छ ।
(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।
२. बीमा नियमावली, २०४९ को नियम १९ मा संशोधन: बीमा नियमावली, २०४९ (यसपछि "मूल नियमावली" भनिएको) को नियम १९ मा रहेका "योग्यता पुगेको व्यक्तिले" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "योग्यता पुगेको व्यक्ति वा त्यस्तो योग्यता पुगेको कुनै व्यक्ति संचालक रहेको संगठित संस्थाले" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
३. मूल नियमावलीको नियम २० मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २० को उपनियम (२) मा रहेका "दुई सय रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "पाँचसय रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
४. मूल नियमावलीको नियम २१ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २१ को सट्टा देहायको नियम २१ राखिएको छ :-
- "२१. बीमा अभिकर्ताको लागि योग्यता: (१) नियम १९ बमोजिम बीमा अभिकर्ताको इजाजतपत्रको लागि निवेदन दिन चाहने निवेदकको योग्यता देहाय बमोजिम हुनु पर्नेछ :-
- (क) कम्तीमा एस.एल.सी. वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण गरेको, र
(ख) समिति वा समितिबाट मान्यता प्राप्त गरेको संस्थाले बीमा अभिकर्ताको लागि संचालन गरेको सम्बन्धित बीमा व्यवसाय सम्बन्धी तालीममा सहभागी भई प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।
- (२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि बीमा अभिकर्ताको इजाजतपत्रको लागि निवेदन दिन चाहने निवेदक संगठित संस्था भए त्यस्तो संगठित संस्थाको कुनै एक जना संचालकको योग्यता सोही उपनियमको खण्ड (क) र (ख) मा उल्लेख भए बमोजिम हुनु पर्नेछ ।
५. मूल नियमावलीमा नियम २२क., २२ख. र २२ग. थप: मूल नियमावलीको नियम २२ पछि देहायका नियम २२क., २२ख. र २२ग. थपिएका छन् :-
- "२२क. एउटामात्र बीमकको अभिकर्ता हुनु पर्ने: (१) बीमा अभिकर्ताले कुनै एउटामात्र बीमकको बीमा अभिकर्ता भई कार्य गर्न पाउनेछ ।
- (२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि कुनै बीमकले जीवन तथा निर्जीवन मध्ये कुनै एक बीमा व्यवसायमात्र संचालन गरेको भएमा त्यस्तो बीमकको बीमा अभिकर्ताले सो बीमकले संचालन नगरेको बीमा व्यवसाय संचालन गर्ने कुनै अर्को बीमकको बीमा अभिकर्ता समेत भई कार्य गर्न सक्नेछ ।
- "२२ख. बीमा अभिकर्ताको आचारसंहिता: बीमा अभिकर्ताको आचार संहिता समितिले तोकिएबमोजिम हुनेछ ।
- "२२ग. रोजेको बीमकको बीमा अभिकर्ता भई काम गर्न सक्ने: यो नियमावली प्रारम्भ हुनुभन्दा अघि बीमा अभिकर्ताको इजाजतपत्र प्राप्त गरी एक भन्दा बढी बीमकहरूको बीमा अभिकर्ता भई काम गर्दै आएको बीमा अभिकर्ताले आफूले रोजेको कुनै एउटा बीमकको बीमा अभिकर्ता भई काम गर्न सक्नेछ ।"
६. मूल नियमावलीको नियम २६ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २६ मा रहेका "योग्यता पुगेका व्यक्तिले" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "योग्यता पुगेका व्यक्ति वा संगठित संस्थाले" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
७. मूल नियमावलीको नियम २७ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २७ को सट्टा देहायको नियम २७ राखिएको छ :-
- "२७. सर्भेयरको इजाजतपत्र दिनु पर्ने: (१) नियम २६ बमोजिम सर्भेयरको इजाजतपत्रको लागि निवेदन प्राप्त भएपछि समितिले नियम २८ बमोजिम निवेदकको योग्यता पुगे नपुगेको जाँचबन्त गरी निजलाई

खण्ड ५३ अतिरिक्ताङ्क ५(ख) नेपाल राजपत्र भाग ३ मिति २०६०।१।१८

सभैयारको इजाजतपत्र दिन उपयुक्त देखेमा निजको नाम सभैयारको रूपमा अनुसूची-१३ बमोजिमको दर्ता किताबमा दर्ता गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम निवेदकको नाम दर्ता किताबमा दर्ता गरिसकेपछि समितिले निवेदकसँग इजाजतपत्र बापत नियम २८क. बमोजिम "क" वर्गको इजाजतपत्र भए वाह्र हजार रुपैयाँ, "ख" वर्गको इजाजतपत्र भए नौ हजार रुपैयाँ, "ग" वर्गको इजाजतपत्र भए सात हजार रुपैयाँ र "घ" वर्गको इजाजतपत्र भए पाँच हजार रुपैयाँ दस्तुर लिई त्यस्तो निवेदकलाई अनुसूची-१४ बमोजिमको ढाँचाभा सभैयारको इजाजतपत्र दिनु पर्नेछ ।"

८. मूल नियमावलीको नियम २८ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २८ को सट्टा देहायको नियम २८ राखिएको छ :-

"२८. सभैयारको लागि योग्यता: (१) नियम २६ बमोजिम सभैयारको इजाजतपत्रको लागि निवेदन दिन चाहने निवेदकको देहायका मध्ये कुनै एक योग्यता पुगेको हुनु पर्नेछ :-

- (क) कुनै बीमकको कार्यालयमा अधिकृतस्तरको पदमा कम्तीमा दश वर्षसम्म बीमा व्यवसायसँग सम्बन्धित कार्यको अनुभव हासिल गरेको,
- (ख) इन्जिनियरिङ विषयमा कम्तीमा स्नातक उपाधि हासिल गरेको,
- (ग) अन्तर्राष्ट्रियस्तरका चार्टर्ड इन्स्योरेन्स इन्स्टिट्यूट वा त्यस्ता संस्थाको मान्यता प्राप्त संस्थाबाट बीमा सम्बन्धी विषयमा कम्तीमा स्नातक उपाधि हासिल गरेको, वा
- (घ) चार्टर्ड एकाउन्टेन्सी परीक्षा उत्तीर्ण गरेको ।

(२) उपनियम (१) को खण्ड (क), (ख), (ग) वा (घ) बमोजिम योग्यता पुगेको निवेदकले सभैयारको इजाजतपत्र प्राप्त गर्नु अघि समितिले सञ्चालन गरेको सभैयार सम्बन्धी तालीममा सहभागी भई तालीम पूरा गरेको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ ।"

९. मूल नियमावलीको नियम २८क. मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २८क. को सट्टा देहायको नियम २८क. राखिएको छ :-

"२८क. सभैयारको वर्गीकरण: सभैयारको इजाजतपत्र प्राप्त गरी सभैयारको रूपमा काम गर्दै आएका देहायको अवधि पूरा गरेका सभैयारलाई यो नियम प्रारम्भ भएपछि देहायबमोजिम वर्गीकरण गरी सभैयारको इजाजतपत्र दिइनेछ :-

- (क) पन्ध्र वर्षभन्दा बढी अवधि नियमित रूपमा सभैयारको काम गरेका सभैयारलाई "क" वर्ग,
- (ख) दश वर्षदेखि पन्ध्र वर्षसम्म नियमित रूपमा सभैयारको काम गरेका सभैयारलाई "ख" वर्ग,
- (ग) पाँच वर्षदेखि दश वर्षसम्म नियमित रूपमा सभैयारको रूपमा काम गरेका सभैयारलाई "ग" वर्ग,
- (घ) पाँच वर्षसम्म नियमित रूपमा सभैयारको काम गरेका सभैयारलाई "घ" वर्ग ।"

१०. मूल नियमावलीको नियम २९ मा संशोधन: मूल नियमावलीको नियम २९ को उपनियम (१) मा रहेका "दश हजार रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "वाह्र हजार रुपैयाँ", "पाँच हजार रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "नौ हजार रुपैयाँ" र " ग वर्गको इजाजतपत्र भए दुई हजार पाँचसय रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरूको सट्टा " ग वर्गको इजाजतपत्र भए सात हजार रुपैयाँ र 'घ' वर्गको इजाजतपत्र भए पाँच हजार रुपैयाँ" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

११. मूल नियमावलीमा नियम २९क. थप: मूल नियमावलीको नियम २९ पछि देहायको नियम २९क. थपिएको छ:-

"२९क. सभै गर्न पाउने सीमा: (१) नियम २८क. बमोजिम प्रत्येक वर्गको सभैयारले गर्न पाउने सभै सम्बन्धी सीमा समितिले तोकिएका बमोजिम हुनेछ ।

(४)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(२) सभैयरको आचारसंहिता समितिले तोकिएको बमोजिम हुनेछ ।"

१२. मूल नियमावलीमा नियम ३३क. थप: मूल नियमावलीको नियम ३३ पछि देहायको नियम ३३क. थपिएको छ:-

"३३क. क्षतिपूर्ति रकममा ब्याज भुक्तानी गर्नुपर्ने: ऐनको दफा १७ को उपदफा (६) बमोजिम क्षतिपूर्ति रकममा वाणिज्य बैंकहरूले मुद्दती खातामा प्रदान गरिने प्रचलित ब्याजदरमा नघट्ने गरी ब्याज भुक्तानी गर्नु पर्नेछ ।"

आज्ञाले,

भानुप्रसाद आचार्य

श्री ५ को सरकारको सचिव

(५)

मद्रण विभाग, सिंहदरवार, काठमाडौँमा मद्रित ।
आधिकारिकता मद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएको छ, मात्र लागु हुनेछ।

