



नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ५०) काठमाडौं, वैशाख १३ गते २०५७ साल (अतिरिक्ताङ्क ५)

भाग ३

श्री ५ को सरकार

श्रम तथा यातायात व्यवस्था मन्त्रालयको सूचना

श्री ५ को सरकारले श्रम ऐन, २०४८ को दफा २१ को उपदफा (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिको सिफारिशमा सो ऐन लागू हुने त्रियावगानका प्रतिष्ठानहरू बाहेक अरु सबै प्रतिष्ठानहरूमा काम गर्ने कामदार तथा कर्मचारीहरूका लागि देहायबमोजिमको न्यूनतम पारिश्रमिकको दर तोकेको छः-

१. कामदार- कर्मचारीहरूको वर्गीकरण

मासिक न्यूनतम पारिश्रमिक

१. अदक्ष	रु. १४५०।-
२. अर्धदक्ष	रु. १५००।-
३. दक्ष	रु. १६१०।-
४. उच्चदक्ष	रु. १८००।-
५. नावालिंग	रु. ११४४।-

२. प्रकरण १ बमोजिमको न्यूनतम मासिक पारिश्रमिकमा देहायबमोजिमको मासिक महङ्गी भत्ता थप गरी उपलब्ध गराउनु पर्नेछः-

वालिग रु. ६६६।-

नावालिंग रु. ५००।-

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

३. दैनिक ज्यालादारीमा काम गर्ने कामदारलाई देहायबमोजिमको दैनिक ज्यालादर तोकिएको छः-

वालिग रु. ७४।- प्रतिदिन

नावालिग रु. ६०।- प्रतिदिन

द्रष्टव्यः-

१. "नावालिग" भन्नाले १४ वर्षदेखि १६ वर्ष उमेरका कामदार तथा कर्म-चारीलाई जनाउनेछ ।
२. नावालिगलाई ६ घण्टाभन्दा बढी काममा लगाउन पाइने छैन ।
३. महिला र पुरुषले समान किसिमको काम गरेमा दुबैलाई समान पारि-श्रमिक र भत्ता दिनुपर्नेछ ।
४. न्यूनतम पारिश्रमिकभन्दा कम पारिश्रमिक दिने लिने गरी सम्झौता गर्न पाइने छैन ।

खण्ड ४७, अतिरिक्ताङ्क २० (ख), मिति २०५४ साउन १ को नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित यस मन्त्रालयको सूचना खारेज गरिएको छ ।

भ्राजाले,

डो. बी. भट्टराई

श्री ५ को सरकारको सचिव

(२)

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार, काठमाडौंमा मुद्रित ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।