

नेपाल राजपत्र

भाग ३

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

काठमाडौं, असार ३१ गते २०३३ साल

श्री ५ को सरकार

वन मन्त्रालयको

सूचना

नेपाल वन सेवा (समूह तथा श्रेणी विभाजन, नियुक्ति र बढुवा)

नियमहरू, २०३३

नेपाल निजामती सेवा ऐन, २०१३ को दफा ७ र ८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छः-

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यी नियमहरूको नाम "नेपाल वन सेवा (समूह तथा श्रेणी विभाजन, नियुक्ति र बढुवा) नियमहरू, २०३३" रहेको छ ।

(२) यी नियमहरू तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछन् ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यी नियमहरूमा,-

(क) "सेवा" भन्नाले नेपाल वन सेवा सम्झनुपर्छ ।

(ख) "श्रेणी" भन्नाले सेवाको श्रेणी सम्झनुपर्छ ।

(ग) "समूह" भन्नाले सेवाभित्र रहेका पदहरूको कामको प्रकृति र ती कामलाई सम्पादन गर्न चाहिने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र कार्य विशिष्टताको आधारमा

आधिकारिक मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

श्री ५ को सरकारले विभाजन गरेको समान प्रकृतिको पदहरूको समूह सम्झनुपर्छ ।

३. सेवामा रहने श्रेणी र समूह: (१) सेवामा निम्नलिखित श्रेणीहरू रहने छन्:-

- (क) विशिष्ट श्रेणी
- (ख) प्रथम श्रेणी
- (ग) द्वितीय श्रेणी
- (घ) तृतीय श्रेणी

(२) सेवामा रहने समूहहरू अनुसूची १ मा तोकिएबमोजिम हुनेछ ।

(३) श्री ५ को सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी अनुसूची १ मा आवश्यक संशोधन गर्न सक्नेछ ।

(४) सेवाको विभिन्न समूहमा रहने श्रेणी तथा पद श्री ५ को सरकारले समय समयमा नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोकिएबमोजिम हुनेछ ।

(५) श्री ५ को सरकारले सेवाको विभिन्न पदमा हाल बहाल रहेका कर्मचारीहरूलाई निजहरू बहाल रहने समूहमा पदसहित निर्धारण गरी त्यसको सूचना सम्बन्धित कर्मचारीहरूको जानकारीको लागि नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित गर्नेछ ।

(६) उप-नियम (५) बमोजिम सेवामा बहाल रहेका कर्मचारीहरूको समूह निर्धारण भएपछि कर्मचारीले सेवाको एक समूहबाट अर्को समूहमा परिवर्तन गर्न पाउने छैन ।

(७) उप-नियम (६) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि सेवाका कुनै कर्मचारीले आफ्नो शैक्षिक योग्यता र कार्य विशिष्टताको आधारमा सेवाको एक समूहबाट अर्को समूहमा परिवर्तन गर्न चाहेमा निवेदन दिन सक्नेछ र यस्तो निवेदन परी श्री ५ को सरकारले मनासिव देखेमा त्यस्तो कर्मचारीको समूह परिवर्तन गर्न सक्नेछ ।

तर त्यसरी समूह परिवर्तन गरिएको कर्मचारीले परिवर्तन भएको समूहभित्र हुने बढुवाको लागि समूह परिवर्तन भएको मितिले एक वर्षसम्म सम्भाव्य उम्मेदवार बन्न पाउने छैन ।

४. रिक्त पदको पूर्ति र बढुवा: (१) सेवा अन्तर्गत को समूहमा रिक्त भएको पदको पूर्ति देहाय-

• बमोजिम गरिनेछ:-

(क) विशिष्ट श्रेणीको पद रिक्त भएमा प्रथम श्रेणीका कर्मचारीहरूमध्येबाट बढुवाद्वारा ।

(ख) प्रथम श्रेणीको पद रिक्त भएमा द्वितीय श्रेणीका कर्मचारीहरूमध्येबाट बढुवाद्वारा ।

(ग) द्वितीय श्रेणीको पद रिक्त भएमा तृतीय श्रेणीका कर्मचारीहरूमध्येबाट बढुवाद्वारा ।

(घ) तृतीय श्रेणीको पद रिक्त भएमा नयाँ नियुक्तिद्वारा वा राजपत्र अतद्धित

प्रथम श्रेणीको पदमा स्थायी रूपले घटीमा पाँच वर्षसम्म अटूट सेवा गरेका कर्मचारीहरूमध्येबाट बहुवाद्द्वारा ।

(२) उप-नियम (१) को खण्ड (क), (ख) र (ग) बमोजिम बहुवाद्द्वारा विशिष्ट श्रेणी, प्रथम श्रेणी वा द्वितीय श्रेणीको रिक्त पद पूर्ति गर्दा त्यस्तो पद जुन समूह-भित्रको हो सोही समूहको आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुगेको कर्मचारीहरूमध्येबाट बहुवाद्द्वारा गरिनेछ ।

(३) उप-नियम (१) को खण्ड (घ) बमोजिम बहुवाद्द्वारा तृतीय श्रेणीको पद पूर्ति गर्दा जम्मा रिक्त पदहरूको पच्चीस प्रतिशतसम्म पदहरूमा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा रिक्त पदको समूहसंग घनिष्ठ रूपले सम्बन्धित र श्री ५ को सरकारले समय समयमा निर्धारित शैक्षिक योग्यता पुगेका कर्मचारीहरूमध्येबाट बहुवाद्द्वारा गरिनेछ ।

स्पष्टीकरण:- यस उप-नियमको प्रयोजनको लागि "घनिष्ठ रूपले सम्बन्धित" भन्नाले समूहभित्र रिक्त रहेका राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणीका पदहरूमा रही गर्नुपर्ने कामसित घनिष्ठ रूपले सम्बन्धित भएको हुनुपर्छ । उदाहरणार्थ: फरेष्ट रिसर्च समूहमा पदोन्नतिको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुनलाई फरेष्ट रिसर्चतर्फ नै सम्बन्धित काम गरिरहेको हुनुपर्छ । त्यस्तै बोटनी समूहमा पदोन्नतिको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन बोटनीतर्फ नै सम्बन्धित काम गरिरहेको हुनुपर्छ ।

(४) तृतीय श्रेणीको रिक्त पदमा बहुवा हुन कुनै कर्मचारी रिक्त पदको समूहसंग घनिष्ठ रूपले सम्बन्धित छ छैन भन्ने प्रश्न उठेमा श्री ५ को सरकारबाट भएको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

(५) उप-नियम (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यी नियमहरू प्रारम्भ हुँदाका बखत सेवामा बहाल रहेका डी. डी. आर. को शैक्षिक योग्यता प्राप्त गरेको कर्मचारीले आफ्नो श्रेणीभन्दा एकतह माथिल्लो श्रेणीको पदको काम सम्हाल्न विशेष रूपले योग्य छ भन्ने श्री ५ को सरकारलाई लागेमा त्यस्तो कर्मचारी आफ्नो समूह-भित्रको एक तहमाथिको पदमा पदोन्नतिको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार बन्न सक्नेछ ।

५. नयाँ नियुक्ति:- (१) स्वीकृत शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित समूहमा नियुक्तिको लागि चाहिने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त गरेको र निजामती सेवा नियमावली, २०२१ बमोजिम कुनै अयोग्यता नभएको व्यक्ति सेवाको सम्बन्धित समूहको तृतीय श्रेणीमा नयाँ नियुक्तिको लागि योग्य मानिनेछ ।

(२) सेवाको तृतीय श्रेणीमा नयाँ नियुक्ति भएका प्रत्येक कर्मचारीलाई एक वर्षको परीक्षणकालमा राखिने छ र सो अवधिमा निजले श्री ५ को सरकारबाट निर्धारित गरिएको कुनै प्रशिक्षण पूरा गर्नुपर्ने वा परीक्षा दिनु पर्ने भएमा त्यस्तो प्रशिक्षण पूरा गरेको र परीक्षामा उत्तीर्ण भएको हुनु पर्नेछ ।

आधिकारिक छाप विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ ।

तर श्री ५ को सरकारले आवश्यक सम्झेमा कुनै कर्मचारीको परीक्षणकालको अवधि अर्को एक वर्षसम्म बढाउन सक्नेछ ।

(३) उप-नियम (२) बमोजिम परीक्षणकालमा राखिएका कुनै कर्मचारीको काम सन्तोषजनक छ र निजले उप-नियम (२) मा लेखिएका शर्तहरू पनि पूरा गरेको छ भने श्री ५ को सरकारले निजको नियुक्ति सदर गर्नेछ । नियुक्ति सदर नभएका कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाइनेछ ।

(४) यी नियमहरूबमोजिम परीक्षणकालमा राखिएको कर्मचारीको नियुक्ति सदर भएमा सो परीक्षणकालमा रहेको अवधिलाई नोकरीको अवधिमा गणना गरिनेछ ।

(५) उप-नियम (१) बमोजिम सेवा अन्तर्गतका समूहहरूमा नयाँ नियुक्ति हुन आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता अनुसूची २ मा तोकिएबमोजिम हुनेछ ।

(६) श्री ५ को सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी अनुसूची २ मा आवश्यक संशोधन गर्न सक्नेछ ।

६. सरूवा:- कर्मचारीको शैक्षिक योग्यता र कार्य विशिष्टताको आधारमा बाहेक कुनै एक समूहको कर्मचारीलाई अर्को समूहमा सरूवा गर्न सकिने छैन ।

७. खारेजी र बचाउ:- (१) नेपाल वन सेवा (श्रेणी विभाजन, भर्ना तथा प्रमोशन) नियमहरू २०२३ खारेज गरिएको छ ।

(२) यी नियमहरूमा लेखिए जतिमा यी नियमहरूबमोजिम र अरूमा निजामती सेवा नियमावली, २०२१ बमोजिम हुनेछ ।

अनुसूची - १

नियम ३ को उप-नियम (२) संग सम्बन्धित

सेवा अन्तर्गतका समूहहरू

१. जनरल फरेष्ट्री
२. फरेष्ट रिसर्च
३. स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशन
४. बोटनी
५. फार्मसी

अनुसूची - २

(नियम ५ को उप-नियम (५) संग सम्बन्धित)

समूहको निमित्त आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता

सि. नं.	समूह	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता	कैफियत
१.	जनरल फरेष्ट्री	विज्ञानमा स्नातक भई ए. आई. एफ. सी. वा सो सरह पास गरेको वा सो सरह	
२.	फरेष्ट रिसर्च	विज्ञानमा स्नातक भई ए. आई. एफ. सी. वा सो सरह पास गरी मेन्सुरेशन वा फोटो इन्टरप्रिटेसन वा फोटो इन्भेन्ट्री वा फोटोग्रामेट्री वा कार्टोग्राफी वा फरेष्ट म्यानेजमेन्ट प्लानिङ्ग वा फरेष्ट रिसर्चमा डिग्री, डिप्लोमा वा विशेष तालीम हासिल गरेको। वा सो सरह	
३.	स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशन	स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशनमा स्नातक, वा विज्ञानमा गणित लिई स्नातक भई ए. आई. एफ. सी. वा सो सरह पास गरी स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशनमा विशेष तालीम हासिल गरेको।	

अधिकारिता मुद्रा नभएको बाट प्रमाणित गरिएको मात्र लागू हुनेछ।

	वा कृषि विज्ञानमा स्नातक भई स्वायल एण्ड वाटर कञ्जरभेशनमा विशेष तालीम हासिल गरेको ।
	वा कृषि इञ्जिनियरिङ्गमा स्वायल एण्ड वाटर कञ्जरभेशन विषय लिई स्नातक ।
	वा सो सरह
४. बोटनी	एम. एस्सी. (बोटनी) वा सो सरह ।
५. फार्मेसी	बी. फर्म. वा बी. एस्सी. (फार्मेसी) वा सो सरह

आज्ञाले-

अच्युतबहादुर राजभण्डारी
श्री ५ को सरकारको सचिव